

## عنوان مقاله:

تاثیر توانمندسازی روانشناختی بر بهره‌وری نیروی انسانی: مطالعه موردی وزارت ورزش و جوانان

## محل انتشار:

چهارمین همایش ملی علوم ورزشی و تربیت بدنی ایران (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسندگان:

محسن اسماعیلی ثانی - دانشجو کارشناسی ارشد دانشگاه حکیم سبزواری

علی بنسپردی - استادیار مدیریت ورزشی دانشگاه حکیم سبزواری

## خلاصه مقاله:

نیروی انسانی را باید به عنوان مهمترین سرمایه‌ی سازمان دانست که نقش کلیدی و مهمی در دستیابی سازمان به اهدافش دارد. از این رو شناسایی عواملی که منجر به ارتقاء بهره‌وری نیروی انسانی می‌شوند از اهمیت زیادی برخوردار است. این پژوهش با هدف بررسی تاثیر توانمندسازی روانشناختی بر بهره‌وری نیروی انسانی در وزارت ورزش و جوانان انجام گرفت. نمونه‌ی آماری پژوهش حاضر را 308 نفر از مدیران و کارشناسان ستادی وزارت ورزش و جوانان تشکیل می‌دهند. این پژوهش کاربردی و از نوع توصیفی-پیمایشی بوده و برای جمع‌آوری داده‌ها از پرسشنامه استفاده شد که روایی و پایایی آن مورد تایید رار گرفت. برای بررسی و آزمون فرضیه‌ها از رگرسیون خطی چندگانه استفاده شد. نتایج پژوهش حاکی از آن است که توانمندسازی روانشناختی (احساس شایستگی، احساس معناداری، احساس حق انتخاب و احساس تاثیرگذاری) بر بهره‌وری نیروی انسانی اثر مثبت دارد. بنابراین توانمندسازی روانشناختی و ابعاد آن می‌توانند عوامل موثری در جهت بهبود بهره‌وری نیروی انسانی باشند.

## کلمات کلیدی:

توانمندسازی روانشناختی، بهره‌وری، بهره‌وری نیروی انسانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/774733>

