

## عنوان مقاله:

تاثیر فرهنگ سازمانی بر مدیریت دانش با تحلیل عاملی مطالعه موردی دانشگاه پیام نور شیراز

## محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی پژوهش های کاربردی در علوم مدیریت، اقتصاد و حسابداری ایران (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

عاطفه خدآوردار - دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی

علی نوروزی - دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

## خلاصه مقاله:

مدیریت دانش که یکی از راه های بهبود بخشیدن به شرایط بقاء سازمان است، زمانی به طور موفقیت آمیز در سازمان اجرا می گردد که از قبل زمینه فرهنگی متناسب با این نظام بستر سازی شده باشد؛ چرا که هدایت نمودن دانش موجود در سازمان یک امر انسانی است و به طور کامل مربوط به منابع انسانی می شود و تابعی از فرهنگ کارکنان سازمان می باشد. بنابراین سازمان ها باید برای اجرای موفق مدیریت دانش، فرهنگ متناسب با آن را ایجاد نموده و براساس آن عمل نمایند. هدف این تحقیق بررسی رابطه بین فرهنگ سازمانی و استقرار مدیریت دانش در دانشگاه پیام نور شیراز می باشد. جامعه آماری این پژوهش کلیه ی کارکنان دانشگاه پیام نور شیراز در سال 1395-96 بودند که با استفاده از روش سرشماری تمامی افراد که بالغ بر 100 نفر بودند به عنوان حجم نمونه انتخاب و مورد استناد قرار گرفتند. داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS و با روش آمار توصیفی (میانگین و انحراف معیار) و استنباطی (تحلیل عاملی) مورد تحلیل قرار گرفت. نتایج نشان می دهد درگیر کار شدن، ثبات و یکپارچگی، انطباق پذیری و ماموریت (رسالت) تاثیر می گذارند و درگیر کار شدن، با درصد واریانس تبیین شده 21/04 بیشترین تاثیر و قوانین و ماموریت (رسالت) با درصد واریانس تبیین شده 4/74 کمترین تاثیر بر متغیر وابسته را دارند.

## کلمات کلیدی:

حد مدیریت دانش، فرهنگ سازمانی، درگیر شدن در کار، یکپارچگی، انطباق پذیری، ماموریت یا رسالت، تحلیل عاملی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/773632>

