

عنوان مقاله:

جانشین پروری مبتنی بر شایسته گزینی گامی به سوی تحول سازمانی

محل انتشار:

دومین کنگره بین المللی و سومین کنفرانس توانمندسازی جامعه در حوزه علوم انسانی و مطالعات تربیتی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

زهرا مصطفی پور - عضو هیات علمی دانشگاه پیام نور واحد تایباد

خلاصه مقاله:

جانشین پروری یکی از مهم ترین و ضروری ترین راه کارهای توسعه سازمان هاست. از این طریق اهدافی نظیر شایسته پروری، ایجاد انگیزه برای رشد و بقاء، تامین مستمر و عرضه استعدادهای انسانی، ایجاد محیط رقابتی سالم در فضای سازمان و در نهایت تحول سازمانی دنبال می شود. هدف از این نگارش بررسی نقش جانشین پروری با اتکاء به اصل شایسته پروری و شایسته گزینی جهت تحول سازمانی است. این نوشتار، بیان می کند که یکی از راه های حفظ سازمان و در کنار آن تطبیق با شرایط متغیر جهانی ایجاد فرایند جانشین پروری در سازمان است. این مقاله به روش مروری به بررسی و تشریح مباحثی چون جانشین پروری و انواع آن، مدیریت استعداد و رابطه آن با جانشین پروری و تغییر و تحول سازمانی می پردازد. در پایان نیز ضمن بحث و نتیجه گیری و بیان رابطه و نقش جانشین پروری با بهسازی منابع انسانی و تغییر و تحول سازمانی به ارایه پیشنهادات پرداخته است.

کلمات کلیدی:

جانشین پروری، مدیریت استعداد، شایسته گزینی، تحول سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/772255>

