

عنوان مقاله:

نقش حسابداری منابع انسانی در بهبود تصمیم گیری مدیران در سازمان ها

محل انتشار:

همایش ملی پژوهش های حسابداری و مدیریت با رویکرد کسب و کارهای نوین (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسنده:

سوگند ملاصادقی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی گرایش مدیریت مالی

خلاصه مقاله:

در دنیای به شدت رقابتی امروز، منابع انسانی یکی از عوامل اصلی است که میتواند برای سازمانها، مزیت رقابتی و در نهایت ثروت آفرینی کند. بهره وری نیروی انسانی و توسعه منابع انسانی، جهت دهندگان اصلی عملکرد سازمانی هستند. مدیران به عواملی که نقش مهمی در تصمیم گیریها و ارتقای بهره وری نیروی انسانی و در نتیجه کارایی و اثر بخشی سازمانی دارد، توجه خاصی نشان میدهند، که حسابداری منابع انسانی به عنوان یکی از ابزارهای مدیریت میتو اندگامی نوین در حسابداری با گرایش ارزش گذاری و ثبت دارایی های انسانی، نقش اساسی ایفا کند. هدف اصلی مقاله حاضر این است که آیا منابع انسانی در بخش دارایی های سازمان قرار میگیرد و چگونه میتوان این دارایی را سنجید، و در نهایت آیا حسابداری منابع انسانی میتواند در تصمیم گیری های مدیران در سازمانها کمک کند و موجب افزایش بهره وری نیروی انسانی شود.

کلمات کلیدی:

حسابداری منابع انسانی، مدیریت منابع انسانی، تصمیم گیری مدیران، بهره وری، کارایی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/771914>

