

عنوان مقاله:

مطالعه تطبیقی وضعیت سیرت نیکوی مدیران از دیدگاه کارکنان (دانشگاه صنعتی شاهرود و دانشگاه دامغان)

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی مطالعات و تحقیقات نوین در حوزه علوم زیست محیطی و مدیریتی (سال: ۱۳۹۷)

تعداد صفحات اصل مقاله: ۱۸

نویسنده:

گلنار شجاعی باغینی - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد شاهرود، دانشکده علوم انسانی، گروه مدیریت دولتی، شاهرود، ایران

خلاصه مقاله:

هدف تحقیق حاضر شراسایی و مقایسه وضعیت سیرت نیکوی مدیران در دانشگاه صنعتی شاهرود و دانشگاه دامغان میباشد. فرضیه اصلی تحقیق حکایت از تفاوت معای دار بین سیرت نیکوی مدیران در دانشگاه صنعتی شاهرود و دانشگاه دامغاندارد. مولفه های مورد بررسی عبارتند از: صداقت، شجاعت، تواضع و فروتنی، حکمت، شور و اشتیاق، غمخواری، شوخطبعی. روش تحقیق بکار گرفته شده توصیفی از نوع پیمایشی و با هدف کاربردی می باشد. جامعه آماری این پژوهش را کلیه کارکنان دانشگاه صنعتی شاهرود با ۱۵۲ نفر و کارکنان دانشگاه دامغان با ۲۴۰ نفر تشکیل می دهد. حجم نمونه با استفاده از جدول کرجسی- مورگان شامل ۱۵۲ نفر از دانشگاه صنعتی شاهرود و ۱۴۸ نفر از دانشگاه دامغان با روش نمونه گیری تصادفی ساده تعیین شدند. ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه محقق ساخته سیرت نیکوی مدیران می باشد که روایی آن از طریق اساتید ذیفن تایید شد و پایایی آن از طریق آزمون آلفای کرونباخ برابر با ۰/۹۵ مورد محاسبه قرار گرفت که حکایت از قابلیت اعتماد علمی ابزار جمع آوری اطلاعات دارد. داده های به دست آمده از پرسشنامه ها با استفاده از آزمون تی دو نمونه های مستقل و آزمون یومن ویتنی به منظور بررسی وضعیت و مقایسه متغیرها، تجزیه و تحلیل گردید. نتایج این پژوهش نشان داد وضعیت مولفه های شجاعت، تواضع و فروتنی، شور و اشتیاق و غمخواری در بین دانشگاه صنعتی شاهرود و دانشگاه دامغان تفاوت معناداری وجود دارد؛ بطوریکه این مولفه ها در بین مدیران دانشگاه دامغان وضعیت مطلوب تری نسبت به مدیران دانشگاه صنعتی شاهرود دارد. مولفه های صداقت، حکمت و شوخ طبعی در هر دو جامعه مشابه می باشد.

کلمات کلیدی:

صداقت، شجاعت، حکمت، اشتاق، غمخواری، شوخ طبعی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/۷۶۶۳۷۲>