

## عنوان مقاله:

بررسی روایی و پایایی نسخه فارسی شاخص توانایی انجام کار و ارتباط آن با شاخص‌های آمادگی جسمانی در کارکنان شهر کرمانشاه

## محل انتشار:

دوماهنامه مطالعات مدیریت ورزشی، دوره 9، شماره 41 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

## نویسندگان:

بهرام یوسفی -

یهشت احمدی -

زهره حسنی -

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف اعتباریابی و رواسازی نسخه فارسی شاخص توانایی انجام کار و ارتباط آن با شاخصهای آمادگی جسمانی در میان کارکنان شهر کرمانشاه در نمونه‌های به حجم 868 نفر (250 زن و 618 مرد) که به روش نمونه‌گیری چندمرحله‌ای انتخاب شدند، اجرا گردید. ابزار مورد استفاده در پژوهش، پرسشنامه و تستهای جسمانی بود. روایی پرسشنامه‌ها به وسیله خبرگان، تحلیل عامل اکتشافی و تاییدی بررسی و پایایی از طریق آلفای کرونباخ تایید شد. در نهایت، تحلیل داده‌ها با استفاده از ضریب همبستگی و رگرسیون همزمان صورت گرفت. تحلیل مولفه‌های اصلی با چرخش واریماکس، دو عامل ادراک سلامتی مرتبط با توانایی انجام کار (86 / 41 درصد واریانس) و سلامت بیماری مرتبط با توانایی انجام کار (47 / 19 درصد واریانس) را ساختار شاخص آشکار می‌نماید. نتایج روایی همگرا نیز نشان دهنده همبستگی بالایی بین سوالات عوامل توانایی انجام کار میباشد. شایان ذکر است که همبستگی درون طبقه ای 81 / 0 / 72-0 در حد بالایی قرار دارد. علاوه بر این، میانگین امتیاز شاخص توانایی انجام کار در میان کارکنان با غیبت کمتر 46 / 40 امتیاز، بالاتر از میانگین امتیاز کارکنان با غیبت بالاتر (32 / 04) بوده و آلفای کرونباخ شاخص توانایی کار (74 / 0) در حد قابل قبولی میباشد. همچنین، شاخصهای برآزش تحلیل عاملی مرتبه دوم، وجود دو عامل را تایید نموده و مدل دو عاملی، برآزش بهتری نسبت به مدل تک عاملی دارد. تحلیل رگرسیون نیز حاکی از آن است که تستهای آمادگی جسمانی، پیش بین‌های توانایی انجام کار در میان کارکنان میباشند. در مجموع، میتوان گفت که نسخه فارسی توانایی انجام کار، ویژگی‌های روان سنجی قابل قبولی در میان کارکنان دارد.

## کلمات کلیدی:

روایی محتوا، روایی همگرا، روایی افتراقی، تحلیل عاملی، توانایی انجام کار

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/765334>

