

## عنوان مقاله:

تعیین ارتباط بین عدالت سازمانی و ابعاد آن با توانمندسازی کارکنان در اداره کل تربیت بدنی استان خراسان رضوی

## محل انتشار:

دوماهنامه مطالعات مدیریت ورزشی، دوره 5، شماره 18 (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

## نویسندگان:

مهدی ناظمی - دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت ورزشی دانشگاه تربیت مدرس

ابوالفضل علیزاده گلریزی - دانشجوی دکتری مدیریت ورزشی دانشگاه پیام نور

هاشم کوزه چیان - دانشیار دانشگاه تربیت مدرس

## خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر، تعیین وضعیت عدالت سازمانی و ارتباط آن با توانمندسازی کارکنان در اداره کل تربیت بدنی استان خراسان رضوی بود. جامعه آماری این تحقیق، کارکنان اداره کل تربیت بدنی استان خراسان رضوی و ادارات تربیت بدنی شهرستانهای این استان بودند. تعداد جامعه آماری 237 نفر و اندازه نمونه 153 نفر بود. برای گردآوری اطلاعات، از دو پرسشنامه استاندارد عدالت سازمانی نیهوف و مورمن (1993) و توانمندسازی اسپریتزر (1995) استفاده شده است و برای تحلیل داده ها از آزمون K-S، آزمون ضریب همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون استفاده شد. نتایج نشان داد میانگین ادراک عدالت سازمانی در حد متوسط است و بین عدالت سازمانی و ابعاد آن، با توانمندسازی کارکنان رابطه معنی دار و مستقیم وجود دارد. با توجه به یافته های این پژوهش، پیشنهاد میشود که مدیران سازمانهای ورزشی، برای افزایش سطح شاخصهای توانمندسازی کارکنان، به وضعیت عدالت در سازمان خود توجه بیشتری نمایند.

## کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، عدالت توزیعی، عدالت رویه ای، عدالت تعاملی، توانمندسازی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/765078>

