

عنوان مقاله:

تاثیر آمادگی الکترونیکی بر توانمندسازی شغلی کارکنان دولت (مطالعه موردی: کارکنان استانداری و فرمانداری های تابعه استان گیلان)

محل انتشار:

فصلنامه پژوهش های جدید در مدیریت و حسابداری، دوره 4، شماره 11 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 30

نویسندگان:

سعید باقرسلیمی - عضو هیئت علمی دانشگاه

حسین دشمیر - دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت دولتی - مدیریت منابع انسانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت، ایران

خلاصه مقاله:

امروزه، شرط انجام هر کار و برقراری هر نوع ارتباطی در سازمانها، به شدت به فناوری اطلاعات وابسته است، که این خود از سویی باعث افزایش سرعت و کیفیت امور شده و از سویی دیگر، بهره وری سازمانی را تحت تاثیر قرار داده است. بنابراین سازمانها، راه حل این مساله را اجرای برنامه های توانمندسازی تشخیص داده و تلاش کرده اند زمینه لازم برای پرورش کارکنان توانمند را فراهم نمایند. در این تحقیق میزان رابطه و تاثیر آمادگی الکترونیکی و زیر شاخصهای آن بر توانمندسازی کارکنان استانداری گیلان و فرمانداریهای تابعه مورد بررسی قرار گرفته و براساس هدف و ماهیت از نوع توصیفی-پیمایشی بوده و جامعه آماری آن کلیه کارکنان رسمی و پیمانی سازمان میباشد. تحقیق حاضر دارای 1 فرضیه اصلی و 6 فرضیه فرعی بوده که محقق برای آزمون فرضیات و تعیین ارتباط با توجه به نرمال بودن داده ها از آزمون رگرسیون چندمتغیره گام به گام و همچنین بمنظور تعیین سطح و میزان آمادگی الکترونیکی و توانمندی موجود در سازمان از آزمون میانگین تک نمونه ای استفاده نمود. در نهایت پس از انجام تجزیه و تحلیل دریافت آمادگی الکترونیکی و توانمندی بطور متوسط در کل سازمان، در وضعیت مطلوب قرار داشته و کلیه ابعاد آمادگی الکترونیکی بر توانمندسازی شغلی کارکنان اثر مثبت گذاشته و تمام فرضیات تحقیق نیز مورد تایید واقع شدند.

کلمات کلیدی:

آمادگی الکترونیکی، فناوری اطلاعات، توانمندسازی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/764682>

