

عنوان مقاله:

جانشین پروری در مدیریت منابع انسانی

محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی هزاره سوم و علوم انسانی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

شیروان فریحی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد دهقان

داریوش پور هاشمی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد دهقان

محمود پورطاهر - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد دهقان

عبادالله طباطبایی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد دهقان

خلاصه مقاله:

برنامه جانشین پروری می تواند راهبردی برای منابع انسانی و کارکنان موجود تعیین کند، نیروی انسانی جدید را توجیه کند، رویارویی با تحولات سازمان را آسان تر کند و روش ها و گزینه های جدیدی را در محیط جدید پیشنهاد کند. این برنامه همچنین: با تضمین بهترین کاربرد منابع به منظور رشد و بهره وری، برنامه ریزی بلند مدت سازمان را تعیین می کند، هدف ها و ماموریت ها را تعریف و کارکنان را برای رسیدن به آنها آماده می کند، به ارزیابی عملکردهای شرکت و دستاوردها و پیامدهای آن کمک می کند. مقوله جانشین پروری علیرغم اهمیت و ریشه تاریخی طولانی خود در حوزه مدیریت در کشور ما به شکل یک نیاز جدی مورد بررسی قرار نگرفته است. در این مقاله بصورت مروری ابعاد اصلی یک سیستم جانشین پروری موفق ذکر شده اند و اصول جانشین پروری از دیدگاه پیتر دراگر آورده شده همچنین به مقایسه برنامه جانشین پروری با جایگزین سازی پرداخته شده است

کلمات کلیدی:

جانشین پروری، منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/757950>

