

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر عملکرد حراست بر ایجاد عدالت سازمانی از دیدگاه کارکنان آموزش و پرورش ناحیه یک شهر زاهدان

محل انتشار:

همایش بین المللی مدیریت و حسابداری ایران (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

محمودرضا نوری - کارشناسی ارشد، گروه مدیریت آموزشی، واحد زاهدان، دانشگاه آزاد اسلامی، زاهدان، ایران

حسن شهرکی پور - گروه مدیریت آموزشی، واحد زاهدان، دانشگاه آزاد اسلامی، زاهدان، ایران

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی تاثیر عملکرد حراست بر ایجاد عدالت سازمانی از دیدگاه کارکنان آموزش و پرورش ناحیه یک شهر زاهدان می باشد. جامعه آماری پژوهش حاضر، کلیه کارکنان آموزش و پرورش ناحیه شهر زاهدان که شامل معلمان، دبیران و کارکنان اداری هستند به تعداد 3950 نفر می باشد که با استفاده از جدول مورگان تعداد 351 نفر به عنوان نمونه آماری و به روش نمونه گیری طبقه ای-تصادفی انتخاب شدند، ابزار پژوهش پرسشنامه های محقق ساخته برگرفته از مبانی نظری تحقیق متناسب با جامعه آماری و براساس مدل تراقویی و همکاران (1395) برای متغیر عملکرد حراست و مدل نیهوف و مورمن (1993) برای متغیر عدالت سازمانی، بر پایه طیف لیکرت بوده که برای تعیین روایی پرسشنامه از روایی صوری و محتوایی و برای پایایی از آلفای کرونباخ استفاده که به ترتیب برابر 971/0 و 968/0 محاسبه شد و برای آزمون فرضیه های پژوهش از آزمون همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون استفاده شد. نتایج نشان داد که عملکرد حراست بر ایجاد عدالت سازمانی از دیدگاه کارکنان آموزش و پرورش ناحیه یک شهر زاهدان تاثیر معناداری دارد.

کلمات کلیدی:

عملکرد حراست، عدالت سازمانی، آموزش و پرورش، شهر زاهدان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/757534>

