

عنوان مقاله:

ارایه الگوی جامع مدیریت ریسک های منابع انسانی در سازمان ها

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت و مهندسی صنایع (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

محمد مهدی میرزایی - دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی صنایع، دانشگاه صنعتی مالک اشتر، تهران، ایران

عباس شکفته - کارشناسی ارشد مهندسی صنایع (گرایش مدیریت پروژه)، موسسه آموزش عالی زند، شیراز، ایران

جعفر قیدرخلجانی - عضو هیئت علمی گروه مهندسی صنایع، دانشگاه صنعتی مالک اشتر، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

منابع انسانی اساسی ترین و مهم ترین سرمایه برای سازمان و موفقیت کسب و کار است، لذا مدیریت منابع انسانی در هر سازمان، کلید اصلی دست یابی به اهداف سازمان تلقی می گردد. از طرفی ریسک سرمایه های انسانی مهمترین تهدید برای هر سازمانی می باشد. و همه ما می دانیم اگر مدیریت خود را محدود به مدیریت مسایل قطعی کنیم، دچار مشکلات فراوانی می شویم و بهتر است که در کنار آنها، عدم قطعیت ها را نیز تحت کنترل داشته باشیم. لذا این پژوهش با هدف ارایه الگویی جامع که به خوبی بتواند ریسک های منابع انسانی را مدیریت کند صورت گرفت. پژوهش حاضر به لحاظ هدف کاربردی، و از منظر روش، کیفی می باشد. همچنین جهت جمع آوری مبانی نظری و پیشینه پژوهش از منابع کتابخانه ای استفاده شده است. در نهایت بایستی گفت که الگوی ارایه شده، با رویکردی جامع به شناسایی، دسته بندی، تحلیل کمی و کیفی، انتخاب استراتژی مواجهه با ریسک و در نهایت پایش و بازنگری مجدد وضعیت ریسک در سازمان می پردازد. و با توجه به ساده بودن و قابل درک بودن الگوی ارایه شده، دید روشنی به اعضاء سازمان در خصوص پیاده سازی مدیریت ریسک منابع انسانی می دهد.

کلمات کلیدی:

ریسک، مدیریت ریسک، منابع انسانی، مدیریت ریسک منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/756437>

