

عنوان مقاله:

بررسی ارتباط شاخص های کلیدی منابع انسانی با انرژی توزیع نشده (توسط محاسبات آماری پیشرفته) (مطالعه موردی در شرکت توزیع نیروی برق تهران بزرگ)

محل انتشار:

نوزدهمین کنفرانس اپتیک و فوتونیک ایران و پنجمین کنفرانس مهندسی فوتونیک ایران (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

سعید نصرتی - شرکت توزیع نیروی برق تهران بزرگ

علی میغی - شرکت توزیع نیروی برق تهران بزرگ

خلاصه مقاله:

انرژی توزیع نشده به انرژی ای اطلاق میگردد که علی - رغم صرف هزینه ای هنگفت برای تولید آن و با وجود اینکه در شبکه برق کشور جریان دارد ، به هر دلیل نتوان از آن استفاده نمود و بعبارتی نتوان آن را فروخت . لذا هرچقدر انرژی توزیع نشده کمتر شود ، برای شرکت های توزیع و شرکت توانیر ، مطلوب تر است . علی الخصوص در شرایط کنونی که یارانه انرژی نیز هذفمند شده است ، این موضوع بیشتر اهمیت پیدا میکند. به همین منظور به محض قطع برق و شروع انرژی توزیع نشده ، شرکت های توزیع سعی می کنند هر چه سریعتر جریان برق را برقرار نموده و از افزایش انرژی توزیع نشده جلوگیری نمایند. موضوعی که ما را واداشت تا مقاله حاضر را آماده نماییم ، کمتر توجه نمودن شرکت های توزیع به نقش مدیریت منابع انسانی در این رابطه می باشد. موضوعی که اگر شرکت های توزیع بر روی آن بیشتر سرمایه گذاری نمایند ، نتایج بسیار شگرفی در زمینه کاهش انرژی توزیع نشده بدست خواهند آورد. چرا که در حال حاضر اکثر شرکت های توزیع نیروی برق به محض وقوع انرژی توزیع نشده ، صرفا به دنبال توسعه ابزار کار هستند. اما ما در این مقاله ما با بررسی دقیق ویژگی های مدیریت منابع انسانی و تاثیر آن بر روی کاهش انرژی توزیع نشده (که در یک منطقه برق بصورت پایلوت اجرا گردید)، همچنین با استفاده از محاسبات آماری پیشرفته ، که نهایتا منجر به کسب نتایج بسیار شگرفی گردید، اثبات می نماییم که عوامل مهم تری هم در کاهش انرژی توزیع نشده وجود دارند ، که متاسفاته شرکت های توزیع از آن بعضا غافل شده اند.

کلمات کلیدی:

انرژی الکتریکی توزیع نشده ، مدیریت منابع انسانی ، شاخص های کلیدی منابع انسانی ، تجربه ، محاسبات آماری پیشرفته

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/756052>

