

عنوان مقاله:

بررسی اثر سرمایه روان شناختی در رفتار شهروندی سازمانی با نقش تعدیل گری ویژگی های شغلی (مورد مطالعه: کارکنان دانشگاه هرمزگان)

محل انتشار:

دوفصلنامه پژوهش های روانشناختی در مدیریت، دوره 2، شماره 1 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 26

نویسندگان:

عبادالله بانسی - استادیار گروه مدیریت بازرگانی دانشکده مدیریت و گمرک، دانشگاه هرمزگان، بندرعباس، ایران

پیمان رضایی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی/بازاریابی، دانشکده مدیریت و گمرک، دانشگاه هرمزگان، بندرعباس، ایران

صدیقه حامل آذر - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی/بازاریابی، دانشکده مدیریت و گمرک، دانشگاه هرمزگان، بندرعباس، ایران.

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر، بررسی رابطه سرما به روان شناختی و رفتار شهروندی با نقش تعدیل گری ویژگی های شغلی در میان کارکنان دانشگاه هرمزگان است. بدین منظور، با استفاده از رویکرد توصیفی - همبستگی، نمونه ای صد نفری از جامعه دویست و چهل و یک نفری کارکنان دانشگاه هرمزگان به صورت تصادفی، انتخاب و پرسش نامه ای ترکیبی (مشمول بر سه پرسش نامه لوئنر، اورگن و کانوسکی، هاکمن و اولدم) با ضریب آلفای کرونباخ (بیش از 70%) در میان آن ها توزیع شد. در نهایت، بر ای تجزیه و تحلیل داده های پرسش نامه ها از مدل طراحی شده با نرم افزار پی ال اس، رگرسیون، تحلیل واریانس یک طرفه آنوا، آزمون معناداری ضریب همبستگی پیرسون و آزمون تی مستقل استفاده گردید. یافته ها: نتایج، حاکی از رابطه مثبت میان سرمایه روان شناختی و رفتار شهروندی، تاثیر مثبت ویژگی های شغل در شدت این رابطه، تایید تمام فرضیه های فرعی به جزء فرضیه فرعی اول و نبود رابطه معنادار میان سن و جنسیت و رفتار شهروندی است. پیشنهادها: توجه و دقت بیشتر درباره سرمایه روان شناختی و ویژگی های شغلی و شخصیتی کارکنان و محول کردن شغل سازگار با روحیه کاری و میزان علاقه مندی آنان و همچنین تشکیل کارگاه های آموزشی جهت افزایش رفتار شهروندی.

کلمات کلیدی:

کارکنان، سرمایه روان شناختی، رفتار شهروندی، رفتار سازمانی مثبت گرا

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/752928>

