

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین مدیریت زمان با سازگاری شغلی و خلاقیت شغلی کارکنان بانک ملی استان اردبیل

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی اقتصاد، مدیریت و فرهنگ ایران اسلامی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

محمدشکاری نیری -

مهدی حسینی -

شاهین سهیلی -

خلاصه مقاله:

هدف از تحقیق حاضر بررسی رابطه بین مدیریت زمان با سازگاری شغلی و خلاقیت شغلی کارکنان بانک ملی استان اردبیل می باشد. از لحاظ هدف، تحقیق حاضر از نوع کاربردی، از لحاظ نوع روش، توصیفی و همبستگی می باشد و از لحاظ روش گردآوری اطلاعات روش تحقیق مورد نظر میدانی می باشد. جامعه آماری تحقیق حاضر را کلیه کارکنان بانک ملی استان اردبیل تشکیل می دهند که تعداد آنها برابر 600 نفر می باشد. برای تعیین حجم نمونه از جدول مورگان استفاده شد و تعداد نمونه برابر 234 نفر بدست آمد. روش نمونه گیری نیز تصادفی طبقه ای می باشد. به منظور گردآوری داده های مورد نیاز، از پرسشنامه های مدیریت زمان کلدلس 2008، سازگاری شغلی پورکبیریان 1386 و پرسشنامه خلاقیت رندسیپ 1979، نقل از قهرمان تبریزی و همکاران، 1384 استفاده شده است. داده ها با نرم افزار SPSS نسخه 22 تحلیل شد و برای تحلیل فرضیات از ضریب همبستگی پیرسون استفاده شد. طبق نتایج تحقیق بین مدیریت زمان با سازگاری شغلی کارکنان بانک ملی استان اردبیل رابطه معنی داری وجود دارد و ضریب همبستگی بین دو متغیر 0/80 است. همچنین بین مدیریت زمان با خلاقیت شغلی کارکنان بانک ملی استان اردبیل رابطه معنی داری وجود دارد و ضریب همبستگی بین دو متغیر 0/63 است. بنابراین می توان گفت که با افزایش مدیریت زمان، میزان سازگاری شغلی و خلاقیت شغلی کارکنان بانک ملی استان اردبیل نیز افزایش می یابد.

کلمات کلیدی:

مدیریت زمان، سازگاری شغلی، خلاقیت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/744326>

