

عنوان مقاله:

بررسی رابطه فرهنگ سازمانی با عملکرد سازمانی

محل انتشار:

پنجمین همایش ملی مدیریت و حسابداری (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

علی پرویزی - گروه مدیریت، واحد کرمانشاه، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمانشاه، ایران.

مهدی حسین پوری - گروه مدیریت، واحد کرمانشاه، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمانشاه، ایران.

خلاصه مقاله:

اهمیت فرهنگ سازمانی و تاثیر آن بر حیات و عملکرد سازمان بر کسی پوشیده نیست. این رهگذر سازمان های پویا و زنده جهانی به موقعیت های بی نظیری دست یافته اند. در کشور ما با وجود فرهنگ کهن و مواریت تاریخی به این موضوع اهمیت کافی داده نشده و مطالعات لازم در این زمینه صورت نگرفته است. این پژوهش به بررسی رابطه سازمانی با عملکرد سازمانی می پردازد. در این پژوهش برای سنجش فرهنگ سازمانی، از پرسشنامه ابعاد هافستد و برای اندازه گیری عملکرد سازمانی، از معیاری پرسشنامه هرسی و گلداسمیت استفاده شده است. جامعه آماری پژوهش کارکنان اداره های شهرستان سنقر که بالغ بر تعداد 230 نفر و حجم نمونه با استفاده از فرمول کوکران 200 نفر تعیین گردید که به طریق نمونه گیری تصادفی متناسب با حجم انتخاب شدند. روش پژوهش توصیفی- پیمایشی و از نظر نحوه اجرا همبستگی است و از نظر داده کیفی است. جهت تحلیل اطلاعات از آزمون ضریب همبستگی استفاده شده است. نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل فرضیه ها نشان داد که رابطه مثبت و معنادار بین فرهنگ سازمانی و مولفه های آن با عملکرد سازمانی وجود دارد

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، عملکرد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/743658>

