

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر اشتراک و تسهیم دانش بر یادگیری سازمانی در شرکت آب و فاضلاب خوزستان

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی تکنیک های مدیریت و حسابداری (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسنده:

خلیل پاکچی مفرد - دانش آموخته ی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه آزاد اسلامی، بروجرد، ایران

خلاصه مقاله:

این تحقیق، با هدف اصلی تاثیر اشتراک و تسهیم دانش بر یادگیری سازمانی کارکنان شرکت آب و فاضلاب خوزستان انجام گرفته است. روش تحقیق حاضر از نوع توصیفی همبستگی بوده و از لحاظ هدف کاربردی می باشد. جامعه ی آماری این تحقیق کارکنان شبکه های آب و فاضلاب خوزستان می باشد که 500 نفر در این اداره مشغول به کار می باشند که 340 نفر مرد و 160 نفر زن می باشد. ابزار گردآوری داده ها، شامل دو پرسشنامه می باشد که شامل: پرسشنامه ها استاندارد یادگیری سازمانی 2001 و پرسشنامه استاندارد موفقیت مدیریت دانش بیگی 1389 می باشد. تجزیه و تحلیل داده ها، با استفاده از آزمون کلموگروف اسمیرونف و آزمون رگرسیون محاسبه گردیده است. نتیجه تحقیق بیانگر آن بود که اشتراک و تسهیم دانش بر یادگیری سازمانی که (شامل: فرهنگ سازمانی، پاداش کارکنان، استراتژی دانش محور، حمایت مدیریت ارشد، مدیریت منابع انسانی، فناوری اطلاعات) تاثیر معنادار داشت.

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، یادگیری سازمانی، اشتراک و تسهیم دانش، پاداش کارکنان، استراتژی دانش محور، حمایت مدیریت ارشد، مدیریت منابع انسانی، فناوری اطلاعات

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/743207>

