

عنوان مقاله:

اولویت بندی عوامل موثر بر خودمدیریتی سرمایه های انسانی شرکت فولاد اکسین خوزستان با استفاده از آزمون فریدمن

محل انتشار:

کنفرانس ملی تحقیقات علمی جهان در مدیریت، حسابداری، حقوق و علوم اجتماعی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

رحمن ابراهیم تبار - عضو هیئت علمی گروه مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی شوشتر، شوشتر، ایران

مهدی رحمانی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد شوشتر، شوشتر، ایران

خلاصه مقاله:

هدف این مطالعه بررسی شناسایی و اولویت بندی عوامل موثر بر خودمدیریتی سرمایه های انسانی شرکت فولاد اکسین خوزستان است، به صورت پیمایشی انجام شده است. افراد شرکت کننده در این مطالعه، کارکنان و مدیران مشغول به کار شرکت در شهر اهواز بوده اند و داده های لازم از طریق پرسشنامه از نظر کارکنان و مسوولان آن ها جمع آوری شده است که در مجموع 198 نفر به تکمیل پرسشنامه پرداختند. تجزیه و تحلیل داده ها از آمار توصیفی و آمار استنباطی (ضریب همبستگی پیرسون) انجام گرفت. نتایج بدست آمده نشان داد که بالاترین رتبه مربوط به استراتژی های رفتار و کمترین رتبه مربوط به استراتژی های تفکر سازنده می باشد. میان عوامل سرمایه های انسانی رتبه های یکسانی ندارند. بالاترین رتبه مربوط به تخصص و کمترین رتبه مربوط به مهارت می باشد. این رتبه بندی بیانگر این مطلب است که در میان عوامل مربوط به اجزای سرمایه های انسانی در شرکت فولاد اکسین خوزستان تخصص دارای بالاترین میانگین رتبه و پس از آن بقیه عوامل قرار دارند. بنابراین می بایستی ابتدا تخصص تقویت شود و بعد از آن بقیه عوامل به ترتیب تقویت شوند.

کلمات کلیدی:

اولویت بندی، خودمدیریتی، سرمایه های انسانی، شرکت فولاد اکسین

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/737233>

