

عنوان مقاله:

مطالعه تطبیقی برون سپاری فعالیت ها در سازمان های دولتی

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی الگوهای مدیریت در عصر پیشرفت (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

مرتضی موقر - عضو هیئت علمی دانشگاه مازندران

محمدرضا طبیبی - عضو هیئت علمی دانشگاه مازندران

فاطمه ایزدی - دانشجوی دوره کارشناسی ارشد دانشگاه مازندران

خلاصه مقاله:

در سال های اخیر برخی از سازمان های دولتی به منظور بهبود کیفیت خدمات و محصولات، کاهش هزینه ها و زمان تولید و بطور کلی افزایش اثربخشی سازمان، اقدام به برون سپاری به بخش خصوصی نموده اند و چنین به نظر می رسد که سازمان ها با برون سپاری فعالیت های خود به شرکت های خصوصی بهتر می توانند بر روی فعالیت هایی که ارزش افزوده بیشتری ایجاد می کنند تمرکز کرده و بدین طریق اثربخشی فعالیت های خود را به حداکثر برسانند. یک علت عمده در افزایش به کارگیری فزاینده برون سپاری در سازمان های دولتی، تغییر و تحولات محیطی و تاثیر آن بر دانش و عملکرد سازمان است. هدف پژوهش تعیین بهترین و مناسب ترین معیار برای انجام برون سپاری مناسب در فعالیت های قابل واگذاری خاص سازمان های دولتی می باشد. در این تحقیق از روش توصیفی استفاده شده است که داده های آن با استفاده از تحقیقات گذشته در این زمینه جمع آوری شده است و همچنین با توجه به تحقیقات گذشته در این زمینه، بسیاری از نتایج حاکی از وجود رابطه مثبت بین برون سپاری و افزایش کیفیت خدمات و کاهش در هزینه ها همچنین تخصیص بهینه ی منابع و افزایش بهره وری سودآوری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

برون سپاری، فعالیت های قابل برون سپاری، سازمان های دولتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/728153>

