

عنوان مقاله:

بررسی رابطه سرمایه نمادین اخلاقی - اعتقادی با عدالت سازمانی ادراک شده : مورد مطالعه، نیروهای یکی از یگان های آجا

محل انتشار:

ماهنامه پیشرفت های نوین در علوم رفتاری، دوره 2، شماره 8 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

نویسندگان:

نور محمد یعقوبی - استاد، گروه مدیریت دولتی، دانشگاه سیستان و بلوچستان، ایران

بدرالدین اورعی یزدانی - دانشیار، گروه مدیریت دولتی، دانشگاه سیستان و بلوچستان، ایران

سید علیقلی روشن - دانشیار، گروه مدیریت دولتی، دانشگاه سیستان و بلوچستان، ایران

همایون نوری - دانشجوی دکترای مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد سیستان و بلوچستان، ایران. (نویسنده مسئول)

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این پژوهش بررسی رابطه سرمایه نمادین ایرانی - اسلامی با عدالت سازمانی ادراک شده است. در این راستا یک فرضیه کلی و سه فرضیه جزئی شکل گرفته است که به بررسی رابطه سرمایه نمادین مبتنی بر الگوی ایرانی - اسلامی و عدالت سازمانی ادراک شده (توزیعی - رویه ای - مرادده ای) می پردازد و میزان این ارتباط به ترتیب برابر با 0.45 و 0.36 و 0.41 است. روایی صوری پرسشنامه ها توسط متخصصان مربوطه تایید شده است و پایایی پرسشنامه ها توسط آزمون آلفای کرونباخ ارزیابی شده است که تمامی قابل قبول بوده اند. نرم افزار های مورد استفاده در این تحقیق spss21 و lisrel9.1 است جامعه مورد بررسی در این تحقیق شامل نیروهای یکی از یگان های آجا است که جمعیتی بالغ بر 300 نفر دارد. نمونه گیری در این تحقیق به روش تصادفی ساده است و تعداد نمونه با استفاده از جدول کرجسی مورگان و فرمول کوکران برابر با 168 نفر است که ما تعداد نمونه را برابر با 170 نفر در نظر گرفته ایم. افرادی که خود، عدالت توزیعی را رعایت می کنند موجب میشود که دیگران نیز در استحقاق این حق به وی کمک کرده و بتوانند توزیع منابع و ... سازمان را همراه با انصاف و متناسب با نیاز هر بخش سازمان رعایت کنند. همین طور در دسترسی به افراد و منابع مختلف و ... افراد دارای عدالت رویه ای و مراددهای هستند، بدان معنا که افراد در رویه توزیع منابع و نیروی انسانی برای انجام پروژه های امور و کارها به تناسب نیاز هر بخش به وی امکانات و تسهیلات مختلف میدهند و همینطور افراد حلقه هایی با نقاط مشترک بهره خواهند برد که ممکن است یک فرد در یک عان در چند گروه مختلف حضور داشته باشد و گروه های مختلف بتوانند از وجود اطلاعات و ارتباطات وی استفاده کنند.

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی ادراک شده، سرمایه نمادین، عدالت توزیعی، عدالت مرادده ای، عدالت رویه ای

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/721636>

