

عنوان مقاله:

ارایه مدلی جامع جهت انتخاب شایسته نیروهای انسانی در صنعت ساخت و ساز

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی مدیریت ساخت و پروژه (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

محمدجواد عبدالهی - دانشجوی دکتری مهندسی و مدیریت ساخت دانشگاه آزاد واحد رودهن

بهنود برمیه ور - استادیار دکتری مهندسی و مدیریت ساخت، عضو هیات علمی دانشگاه آزاد واحد رودهن

خلاصه مقاله:

نیروی انسانی مهمترین عامل جهت رسیدن پروژه به اهداف خود می باشد. در صورت حذف آن آنچه باقی می ماند تجهیزات و امکانات دیگر است، که به خودی خود قابل استفاده نمی باشد. با توجه به اهمیت نیروی انسانی یکی از وظایف اساسی سازمان، مدیریت منابع انسانی است. خصوصا در سازمان های پروژه محور به دلیل تغییرات زیاد نیروی انسانی، این مدیریت با مشکلات و چالشهای بیشتری همراه می باشد. یکی از بخش های بسیار مهم مدیریت منابع انسانی، جذب نیرو است. چگونگی انتخاب پرسنل نقش بسیار مهمی در فرآیند مدیریت آنها دارد. از آنجایی که در اکثر پروژه ها بکارگیری افراد بدون پیروی از ساختار مدونی انجام میشود، بعضا ممکن است گزینش بر اساس سلاقی و یا سفارش ها باشد. لذا روند انتخاب افراد با در نظر گرفتن شایستگی و صلاحیت انجام نمی گردد. بنابراین هدف این تحقیق پیاده سازی شیوه ای مناسب جهت انتخاب درست نیروهای انسانی در پروژه های عمرانی می باشد. جهت تسهیل در روند چگونگی بکارگیری افراد ابتدا نیروهای درگیر در پروژه براساس سمت طبقه بندی شده و سپس عوامل موثر در انتخاب آنان با در نظر گرفتن پست سازمانی ارایه شده و جهت امتیازبندی عوامل موثر از نظرات خبرگان از طریق روش دلفی بهره گرفته شد است. با استفاده از ماتریس مقایسات زوجی به روش تحلیل سلسله مراتبی توسط نرم افزار SUPER DECISION اوزان هر کدام از معیارها مشخص و در نهایت اولویت بندی گردیدند.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی، مدل انتخاب افراد، شایستگی، تحلیل سلسله مراتبی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/717012>

