

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین سرمایه اجتماعی با بهره وری نیروی انسانی مطالعه موردی: بانک ملی استان سمنان

محل انتشار:

دومین همایش بین المللی انسجام مدیریت و اقتصاد در توسعه (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

جمیله غفوری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی واحد سمنان دانشگاه آزاد اسلامی سمنان ایران

فرامرز نیک سرشت - استادیار گروه مدیریت واحد سمنان دانشگاه آزاد اسلامی سمنان ایران

خلاصه مقاله:

با توجه به اهمیت و ضرورت سرمایه اجتماعی و بهره وری نیروی انسانی، تحقیق حاضر با هدف بررسی رابطه بین سرمایه اجتماعی (سرمایه رابطه ای، سرمایه شناختی، سرمایه ساختاری با بهره وری نیروی انسانی انجام گرفت. در این پژوهش روش تحقیق توصیفی-پیمایشی و از نوع کاربردی و همبستگی است. در این تحقیق کلیه کارکنان بانک ملی استان سمنان، به عنوان جامع آماری تحقیق انتخاب شدند و سپس با استفاده از فرمول کوکران تعداد 291 نفر به عنوان گروه نمونه به روش تصادفی انتخاب گردیدند. به منظور سنجش و اندازه گیری متغیرهای تحقیق از دو پرسشنامه استاندارد سنجش سرمایه اجتماعی ناهاپیت و گوشال (2006) و هرسی و گلداسمیت (2008) استفاده گردید. با توجه به اینکه محقق برای جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه های استاندارد استفاده نموده که در طراحی آنها از نظر نخبگان، اساتید و کارشناسان بهره گرفته لذا از روایی مناسب برخوردار می باشند. پایای پرسشنامه ها نیز با استفاده از آلفای کرونباخ تایید گردید. در تحلیل داده های تحقیق نخست از آزمون کمولموگروف - اسمیرنوف جهت نشان دادن نرمال بودن داده های تحقیق استفاده گردید که نتایج حاصل نشان داد که داده ها از توزیع نرمال برخوردار می باشند. برای سنجش رابطه بین ابعاد سرمایه اجتماعی با بهره وری نیروی انسانی از آزمون همبستگی پیرسون استفاده شد و به منظور بررسی قطعیت وجود رابطه خطی بین دو متغیر از تحلیل واریانس رگرسیون استفاده گردید. نتایج حاصل بیانگر این واقعیت بود که رابطه معناداری بین ابعاد سرمایه اجتماعی با بهره وری نیروی انسانی وجود دارد و در بین ابعاد سرمایه اجتماعی، بعد رابطه ای دارای بالاترین رتبه و بعد ساختاری دارای پایین ترین رتبه می باشد.

کلمات کلیدی:

سرمایه اجتماعی، بانک ملی، بهره وری نیروی انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/715716>

