

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه عدالت سازمانی با دلبستگی شغلی در شهرداری همدان

## محل انتشار:

دومین همایش بین المللی انسجام مدیریت و اقتصاد در توسعه (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

حامد توسلی آرا -

حمید مهدوی راد -

## خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه عدالت سازمانی با دلبستگی شغلی در شهرداری همدان می باشد. تحقیق حاضر از لحاظ هدف یک تحقیق کاربردی، از لحاظ روش جزء تحقیقات توصیفی از نوع همبستگی و از لحاظ شیوه گردآوری دادهها یک تحقیق کمی میباشد. جامعه آماری پژوهش شامل کلیه کارکنان شهرداری همدان می باشند که در سال 1396 در این سازمان مشغول به فعالیت هستند که تعداد کل آنان 1736 نفر است. نمونه آماری با استفاده از جدول مورگان و کرجسی با روش تصادفی نسبی (به نسبت نوع استخدامی) به تعداد 315 نفر انتخاب گردید. در پژوهش حاضر عدالت سازمانی با پرسشنامه 19 سوالی نیه هوف و مورمن و دلبستگی شغلی با پرسشنامه 21 سوالی هازان و شیور مورد سنجش قرار گرفتند. نتایج بدست آمده نشان داد که عدالت سازمانی با دلبستگی شغلی دارای رابطه مثبت و معنی داری است و ابعاد عدالت سازمانی از جمله عدالت توزیعی، رویه ای و مراوده ای میتواند سطح دلبستگی شغلی را افزایش دهند.

## کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، دلبستگی شغلی، عدالت رویه ای، عدالت توزیعی، عدالت مراوده ای

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/715675>

