

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر رهبری تحول گرا بر فرایند جانشین پروری در سازمان های دولتی مطالعه موردی سازمان صنعت معدن و تجارت استان هرمزگان

محل انتشار:

دومین همایش بین المللی انسجام مدیریت و اقتصاد در توسعه (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

شیوا انصاری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی گرایش تحول دانشگاه آزاد اسلامی واحد قشم

سراج الدین محبی - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد قشم-استاد راهنما

عبدالحمید دلشاد - استاد مشاور دانشگاه آزاد اسلامی واحد قشم

خلاصه مقاله:

گسترش سریع و تهاجمی بازار جهانی، فشارهای زیادی به منظور شناسایی افرادی که دارای مهارتهای مناسب بوده و تواناییهای بالقوه هدایت سازمان را در آینده در اختیار خواهند داشت، بر سازمان ها وارد آورده است. رشد اقتصاد رقابتی و تغییر جمعیتی نیروی کار، رقابت شدیدی برای کارکنان ماهر ایجاد کرده، که وجود نظام مدیریت جانشین پروری برای جذب و توسعه و نگهداشت نیروی انسانی با استعداد را ضروری می نماید. نتایج تحقیقات نشان از کمبود نیروهای مدیریتی و افزایش نیاز سازمانها به مدیران به مراتب توانمندتر، مستعد تر، ماهرتر و شایسته تر از مدیران امروزی، در سالهای آینده دارد و حقیقت این است که شناسایی بهره گیری از مدیران شایسته، یکی از اساسی ترین چالشهای پیش روی سازمانها برای عبور از شرایط دشوار فردا است. با این توصیف هدف از انجام این تحقیق بررسی تاثیر رهبری تحول گرا بر فرایند جانشین پروری در سازمان صنعت معدن و تجارت استان هرمزگان می باشد. این پژوهش از لحاظ هدف کاربردی و از نظر روش توصیفی پیمایشی است. جامعه آماری تحقیق شامل 65 نفر مدیران و مسیولان سازمان صنعت معدن و تجارت استان هرمزگان بود که با استفاده از روش سرشماری کل جامعه به عنوان حجم نمونه در نظر گرفته شد. ابزار گرد آوری داده ها شامل دو پرسشنامه استاندارد رهبری تحولگرا باس و البو (2005) و جانشین پروری کیم (2006) بود و پس از تایید روایی محتوا توسط کارشناسان و اساتید دانشگاهی، پایایی آن با مقدار ضریب آلفای کرونباخ 0/985 (برای پرسشنامه جانشین پروری) و 0/976 (برای پرسشنامه رهبری تحول گرا) نیز مورد تایید قرار گرفت. سپس با استفاده از نسخه نرم 22 نرم افزار spss، ابتدا آزمون نحوه توزیع داده ها برای هر متغیر صورت گرفت و با توجه به غیرنرمال بودن توزیع داده ها، از آزمون همبستگی اسپیرمن برای بررسی فرضیات پژوهش استفاده شد. بررسی فرضیات نشان داد که رهبری تحول گرا بر فرایند جانشین پروری در سازمان صنعت معدن و تجارت استان هرمزگان تاثیر گذار می باشد.

کلمات کلیدی:

رهبری تحول گرا، جانشین پروری، سازمان صنعت و معدن و تجارت استان هرمزگان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/715615>

