

## عنوان مقاله:

نهادینه سازی مدیریت استراتژیک منابع انسانی در سازمانهای دانشی

## محل انتشار:

دومین همایش بین المللی انسجام مدیریت و اقتصاد در توسعه (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

مهسا شاهمرادی - استادیار، عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی چالوس

علیرضا اکبر پور - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی - تحول، دانشگاه آزاد اسلامی چالوس

## خلاصه مقاله:

هر منابع انسانی به عنوان کلیدیترین منابع سازمانی، زمانی به طور کارآمد و اثربخش به کار گرفته خواهد شد که با نگرش استراتژیک، مدیریت شود. رویکرد استراتژیک در مدیریت منابع انسانی به مفهوم به کارگیری فنون و روشهایی نوین است که سازمان بتواند با اتکا به آنها در برابر محیط ناپایدار واکنش مناسب نشان داده و منابع انسانی را در جهت کسب مزیت رقابتی بسیج کند. تحقیق حاضر به بررسی مولفه های زیرساختی مدیریت استراتژیک منابع انسانی پرداخته است. در این راستا مدلی تحلیلی جهت ارتقای بهره وری سازمانهای دانش مدار ایران ارائه نموده است. روش انجام تحقیق توصیفی می باشد. برای تحلیل داده ها از شیوه های آمار توصیفی و استنباطی با استفاده از نرم افزار SPSS استفاده شده است. نتایج تحقیق بیانگر این است که در مقوله رقابت پذیری میان توسعه سازمانی و افزایش رقابت پذیری کارکنان رابطه معناداری وجود دارد. در مقوله رهبری نیز میان نوع رهبری اثربخش سازمانی و توسعه فراگیر مدیریت استراتژیک منابع انسانی رابطه معناداری وجود دارد. در مقوله یادگیری نیز محقق به این نتیجه رسیده است که استفاده از تکنولوژیهای بروز دنیا می تواند تاثیر بسزایی در افزایش توانمندی و توسعه سازمانهای دانش مدار داشته باشد و نهایتا در مقوله خلاقیت، وجود افکار خلاقانه در توسعه سازمانهای دانش مدار تاثیر شگرفی داشته است و باعث جذب و جمع آوری و استخدام نخبگان می گردد.

## کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، مدیریت استراتژیک، منابع انسانی، سازمانهای دانش مدار

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/715447>

