

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین دوگانگی وظیفه مدیر عامل و پاداش هیئت مدیره در شرکت های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران

محل انتشار:

دومین همایش بین المللی انسجام مدیریت و اقتصاد در توسعه (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

الهام شریفی - کارشناس ارشد مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد نی ریز، گروه مدیریت، نی ریز، ایران

نرگس صمدپور - استادیار اقتصاد، دانشگاه آزاد اسلامی واحد نی ریز، گروه مدیریت، نی ریز، ایران

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این مطالعه بررسی رابطه بین دوگانگی وظیفه مدیر عامل و پاداش هیئت مدیره در شرکتهای پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران می باشد. در این راستا، ابتدا مدل پژوهش بر اساس مدل یاکوب(2016) تعریف می شود. سپس، الگوی تحقیق با استفاده از آزمون های ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون داده های تابلویی برآورد می گردد. جامعه آماری پژوهش شرکت های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران و با استفاده از روش حذف سیستماتیک حجم نمونه مورد نظر 130 شرکت در دوره (1389-1394) در نظر گرفته شده است. نتایج حاصل از برآورد مدل نشان می دهد: بین دوگانگی وظیفه مدیر عامل و پاداش هیئت مدیره رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. یافته های دیگر، وجود رابطه معنادار و مثبت بین پاداش هیئت مدیره و اندازه شرکت را تایید می کند.

کلمات کلیدی:

پاداش هیئت مدیره، دوگانگی وظیفه مدیر عامل، اندازه شرکت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/715439>

