

عنوان مقاله:

بررسی کتابخانه ای تناسب فرد- سازمان بر رفتار شهروندی سازمانی

محل انتشار:

چهاردهمین کنفرانس شبکه های توزیع نیروی برق (سال: 1388)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

پریسا نورمحمدی - کرمان شرکت برق منطقه ای کرمان

سامان نورمحمدی - شرکت توزیع نیروی برق شمال استان

خلاصه مقاله:

این مقاله با هدف بررسی بین دانش و مهارتها و تواناییهای افراد سازمان با رفتار شهروندی سازمانی تهیه شده است و در آن سعی شده است که بصورت کتابخانه ای و تنها بر پایه نظرات استادان فن مدیریت، مطالبی بصورت خلاصه در این زمینه گردآوری شود. لازم است جهت برقراری نظام KSAs دانش، مهارت، توانایی) ماتریس تعالی برای هر شاغل تهیه شده و نیازهای آموزشی هر یک از کارکنان طی برنامه (ای میان مدت (پنج ساله) تعیین و ارزیابی اثربخشی آموزشهای برگزار شده و مهارتهای آموخته شده ی ضمن کار اندازه گیری شود. خصوصیات فردی داوطلبین استخدام در ابتدای کار بطور کامل سنجیده شده و همه ی این پارامترها در بانک اطلاعاتی نگهداری و بطور مستمر بروز می گردد. بایستی نتایج ارزیابی و آزمونهای عملکرد کارکنان با پاداشها و رتبه های مدیریتی مورد تقدیر قرار گیرد. در دنیای کنونی سازمانهای دولتی و خصوصی به دنبال بهره وری بیشتر می باشند. یکی از راههای افزایش بهره وری که شاید بهترین سریعترین و کارآمد ترین راه باشد، جذب نگهداری و توسعه نیروی انسانی می باشد این مهم تنها با توجه به دانش توانایی و مهارت کارکنان در ابتدای استخدام، درحین آن و در طول خدمت آنان میسر می شود. برای رسیدن به این هدف مهم راهکارهای متعددی وجود دارد که تمامی سازمانها با توجه به آرمان و استراتژی خود باید آنها را استنباط، جمع آوری و تقویت کنند. .

کلمات کلیدی:

تناسب فرد، سازمان، رفتار شهروندی سازمانی KSAs

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/71266>

