

عنوان مقاله:

بررسی رابطه میان آموزش و تناسب شخص شغل با عملکرد شغلی

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری و اقتصاد دانش بنیان با تاکید بر اقتصاد مقاومتی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

صغری قنواتی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی (گرایش مالی)، دانشگاه شهید چمران اهواز، ایران

مهدی نداف - استادیار گروه مدیریت دانشکده اقتصاد و علوم اجتماعی، دانشگاه شهید چمران اهواز، ایران

حسنعلی سینایی - دانشیار گروه مدیریت دانشکده اقتصاد و علوم اجتماعی، دانشگاه شهید چمران اهواز، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این پژوهش بررسی رابطه میان آموزش و تناسب شخص شغل با عملکرد شغلی است. در عصر حاضر سازمان ها برای جذب منابع و تامین نیازهای مشتریان به کارکنانی توانمند با عملکرد مناسب نیازمند هستند. عملکرد شغلی یکی از مهمترین معیارهای سنجش عملکرد کلی سازمان به حساب می آید که موفقیت و شکست سازمان را تعیین می کند. مدیران نیز با فراهم کردن امکانات و شرایط لازم نقش بسزایی در کسب این اهداف ایفا خواهند کرد. اجرای برنامه های آموزشی و تناسب شخص شغل از جمله امکاناتی است که بوسیله آن کارکنان قادرند وظایف شغلی خود را در حال و آینده با کارایی بیشتر انجام دهند.

کلمات کلیدی:

آموزش، تناسب شخص شغل، عملکرد شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/694289>

