

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین سرمایه اجتماعی و فرسودگی شغلی در کارکنان شهرداری ایلام

محل انتشار:

پنجمین همایش ملی راهکارهای توسعه و ترویج علوم تربیتی، روانشناسی، مشاوره و آموزش در ایران (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسندگان:

محمدکریم دبستانی - کارشناس عمران

بهزاد کاظمی - کارشناس عمران

سجاد فاضلی - کارشناس معماری

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه بین سرمایه اجتماعی و فرسودگی شغلی در کارکنان شهرداری بود. روش پژوهش از نوع همبستگی است. جامعه آماری پژوهش شامل کلیه کارکنانی است که در شهرداری ایلام مشغول به کار می باشند. از بین آنها 25 نفر به عنوان نمونه پژوهش به صورت در دسترس در ساعت کاری انتخاب شد. با روش نمونه گیری در دسترس انتخاب شدند. ابزار پژوهش شامل پرسشنامه ی سرمایه اجتماعی و پرسشنامه شیوه های فرسودگی شغلی مزلیچ بود. داده ها در این تحقیق با روش همبستگی پیرسون و رگرسیون مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. برای تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار SPSS-20 استفاده شد. نتایج نشان می دهد که بین سرمایه اجتماعی و فرسودگی شغلی رابطه منفی و معنی داری وجود دارد. یافته های آن نشان داد که سرمایه اجتماعی و فرسودگی شغلی رابطه منفی و معناداری باهم دارند که می توان نتیجه گرفت که سرمایه اجتماعی بر فرسودگی شغلی تاثیرگذار می باشند. لذا باید در امر سرمایه اجتماعی و افزایش مولفه های آن که موجب کاهش فرسودگی شغلی می شوند، تلاش کرد.

کلمات کلیدی:

سرمایه اجتماعی، فرسودگی شغلی، کارکنان، شهرداری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/686816>

