

عنوان مقاله:

رابطه بین دلستگی شغلی مسیولیت پذیری و تحلیل عاطفی بارضایت شغلی

محل انتشار:

فصلنامه فرهنگ مشاوره و روان درمانی، دوره 1، شماره 4 (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

مهدی زارع بهرام آبادی - استادیار مرکز تحقیق و توسعه علوم انسانی سازمان مطالعه و تدوین کتب علوم انسانی

ایمان دره - دانشجوی دکتری روانشناسی دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات تهران

گلناز اژدری - کارشناس ارشد مدیریت فناوری اطلاعات دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات تهران باشگاه پژوهشگران جوان

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف تعیین رابطه بین دلستگی شغلی مسیولیت پذیری و تحلیل عاطفی بارضایت شغلی انجام شده است جامعه آماری این پژوهش را کارگران قراردادی و پیمانکاری کارخانه آلومینیوم سازی اراک تشکیل میدادند نمونه آماری شامل 180 نفر بود که بصورت تصادفی انتخاب شدند و پرسشنامه های رضایت شغلی اسپکتور $a=0/8$ فرسودگی شغلی مسلش و جکسون $a=0/85$ دلستگی شغلی کانونگو $a=0/81$ و مقیاس مسیولیت پذیری پرسشنامه شخصیتی کالیفرنیا $a=0/79$ پاسخ دادند تحلیل داده ها با استفاده از آزمون اماری ضریب پیرسون نشان داد که بین چهار متغیر مورد مطالعه رابطه وجود دارد همچنین تحلیل رگرسیون همزمان جهت پیش بینی رضایت شغلی نشان داد که تحلیل عاطفی مهمترین پیش بینی کننده رضایت شغلی است سه متغیر تحلیل عاطفی مسیولیت پذیری و دلستگی شغلی روی هم رفته میتوانند 35/5% از رضایت شغلی را پیش بینی کنند لذا میتوان نتیجه گرفت که هرچه میزان دلستگی شغلی و مسیولیت پذیری بیشتر و تحلیل عاطفی کمتر باشد کارگران رضایت شغلی بیشتری را تجربه خواهند کرد

کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، تحلیل عاطفی، دلستگی شغلی، مسیولیت پذیری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/681402>

