

عنوان مقاله:

ضرورت دیدگاه سیستمی به اخلاق حرفه ای در سازمان

محل انتشار:

کنفرانس علمی مدیریت، اقتصاد کاربردی و تجارت (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسنده:

حسین محبی - دانشگاه میبد

خلاصه مقاله:

سازمان ها برای تحقق اهداف خود به ملزومات چندگانه ای نیاز دارند؛ یکی از مهمترین این ملزومات که در سازمان های مختلف مورد توجه قرار گرفته است علم اخلاق می باشد. اخلاق حرفه ای در سازمان مفهومی پیچیده و چند بعدی است که بررسی و توصیف آن به صورتیک مفهوم منفرد، نادرست است. تنوع پژوهش ها در زمینه اخلاق حرفه ای، محققین را با متغیرها و ابعاد گسترده ای در این خصوص مواجه کرده است. از لحاظ مدیریتی، تفکر سیستمی باعث می شود که مدیران به سازمان بصورت یک کل منسجم و بخشی از یک سیستم بزرگتر و متأثر از محیط توجه کنند بنابراین، کاربرد سیستم مدیریت اخلاق حرفه ای در سازمان مستلزم توجه به تک تک اجزای موثر در اخلاق حرفه ای، توجه به رابطه متناسب میان اجزاء، توجه به تناسب اجزاء در رابطه با هدف و توجه به پارامترهای محیطی است. در این پژوهش ضمن ارائه مبانی نظری، محقق از طریق انجام مطالعات کتابخانه ای و مروری بر روی پژوهش های انجام گرفته در دوزمین نگرش سیستمی و اخلاق حرفه ای در سازمان به دنبال تبیین دلایل پیوند دیدگاه سیستمی با موضوع اخلاق حرفه ای در سازمان است تا بدین طریق به نتیجه گیری بپردازد.

کلمات کلیدی:

تفکر سیستمی، اخلاق حرفه ای، تحویلی نگری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/680319>

