

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر رهبری تحول آفرین بر سرمایه روان شناختی دبیران دوره دوم شهر خرم آباد

محل انتشار:

دومین همایش ملی مطالعات و تحقیقات نوین در حوزه علوم تربیتی و روانشناسی ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

آریتا ستار - استادیار دانشگاه لرستان

ایرج نیک پی - استادیار دانشگاه لرستان

مریم کهنسال - دانشجوی ارشد مدیریت آموزشی

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی تاثیر رهبری تحول آفرین مدیران بر سرمایه روانشناختی در دبیران متوسطه دوره ی دوم شهر خرم آباد انجام شده است. روش پژوهش از نوع مدل معادلات ساختاری و جامعه آماری شامل کلیه دبیران مدارس متوسطه دوم شهر خرم آباد در سال تحصیلی 95-1394 می باشد که تعداد 297 نفر از دبیران به عنوان نمونه انتخاب شدند. بنابراین متناسب با نوع داده های جمع آوری شده، به منظور توصیف آنها از روش های آمار توصیفی شامل گرایش های مرکزی و شاخص های پراکندگی استفاده شد. در این پژوهش از پرسشنامه رهبری تحول آفرین که توسط بس و اولیو (2000)، سرمایه روانشناختی لوتانز و همکاران (2007) استفاده شد. داده ها با استفاده از آمار توصیفی و مدل یابی معادلات ساختاری و از نرم افزار spss و amos تجزیه و تحلیل شدند. نتایج تحقیق بیانگر این است متغیر سبک رهبری تحول آفرین مدیران بر سرمایه روانشناختی به میزان 0/28 اثر دارد، این اثر مستقیم و دارای تفاوت معنادار یا صفر است ($p. Value \leq 0/05$). در نتیجه فرض پژوهش مبنی بر اینکه سبک رهبری تحول آفرین مدیران بر سرمایه روانشناختی دبیران متوسطه دوره دوم شهر خرم آباد تاثیرگذار است، تایید می شود.

کلمات کلیدی:

رهبری تحول آفرین، سرمایه روانشناختی دبیران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/677888>

