

عنوان مقاله:

بررسی تطبیقی انواع سازمان ها و متدولوژی های جانشین پروری

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و پنجمین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

شهره نامجو - کارشناس شرکت راه آهن جمهوری اسلامی ایران

داود کامگار - مدیر پروژه شرکت توسعه منابع آب و نیروی ایران

خلاصه مقاله:

در ابتدای این مقاله به تعریف مقوله جانشین پروری خواهیم پرداخت سپس و در ادامه با مدل های مختلف جانشین پروری آشنا خواهیم شد و سپس ضرورت جانشین پروری مدیران یک سازمان را مورد بررسی قرار خواهیم داد. سپس طبقه بندی سازمان ها را با نگاهی جدید بررسی خواهیم کرد تا در نهایت بهترین روش های جانشین پروری در مدل های مختلف سازمان ها را به عنوان خروجی اصلی این مقاله به دست آوریم. کلیه نتایج این مقاله نظرات شخصی نگارندگان است و برای ارایه آنها از مدل های مشخصی سازمانی و جانشین پروری استفاده شده است.

کلمات کلیدی:

جانشین پروری، سازمان های دولتی، غیر انتفاعی، انتفاعی، مرید و مرشدی، ستاره هفت پر، کانال رهبری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/676527>

