

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین رهبری تحول آفرین و رفتار شهروندی کارکنان شهرداری همدان

محل انتشار:

اولین همایش ملی علوم اجتماعی، علوم تربیتی، روانشناسی و امنیت اجتماعی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

عبداله سهرابی -

کامبیز حمیدی -

خلاصه مقاله:

در این پژوهش به بررسی رابطه بین رهبری تحول آفرین و رفتار شهروندی کارکنان شهرداری همدان پرداخته شده است. این تحقیق از نوع تحقیقات کمی و توصیفی می باشد و از روش غیر آزمایشگاهی است. جامعه آماری این تحقیق عبارتند از کلیه کارکنان شهرداری همدان می باشند که تعداد آنها 1156 نفر می باشد. که حجم افراد نمونه براساس جدول مورگان و همکاران 291 نفر می باشند. که ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه می باشد که روایی سوالات پرسشنامه روایی منطقی و برای پایایی آن از آزمون آلفا کرونباخ استفاده شده است که برای آزمون فرضیه ها از آزمون های رگرسیون و فریدمن استفاده شده است. نتایج پژوهش نشان داد که بین رهبری تحول آفرین و ابعاد آن با رفتار شهروندی کارکنان شهرداری همدان رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. و بیشترین میانگین را در بین ابعاد رهبری تحول آفرین، ملاحظات فردی دارد و ترغیب ذهنی از قابلیت پیش بینی رفتار شهروندی کارکنان شهرداری همدان برخوردار است و سایر ابعاد از این قابلیت برخوردار نیستند.

کلمات کلیدی:

رهبری تحول آفرین، رفتار شهروندی، شهرداری همدان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/672633>

