

عنوان مقاله:

تاثیر جو سازمانی و فرهنگ سازمانی بر بهبود تعهد سازمانی کارکنان دانشگاه زابل

محل انتشار:

دومین کنفرانس سالانه اقتصاد، مدیریت و حسابداری (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

محمد قاسمی - دانشیار، گروه مدیریت، دانشگاه سیستان و بلوچستان، زاهدان، ایران

فرزانه محمدی - کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد زابل

اکرم زرین خمر - کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد زابل

خلاصه مقاله:

در دنیای امروز سازمان های نقش بسیار مهمی دارند، در سازمان ها فرهنگ سازمانی و جو سازمانی نیز از اهمیت ویژه ای برخوردار هستند که می توانند بر تعهد سازمانی اثر گذار باشند، از این رو هدف از انجام این پژوهش، مطالعه ارتباط بین فرهنگ و جو سازمانی با تعهد سازمانی کارکنان در دانشگاه زابل می باشد، این تحقیق، توصیفی از نوع همبستگی میباشد. در این مطالعه از تعداد 120 نفر از کارکنان دانشگاه زابل که به عنوان جامعه تحقیق مورد بررسی قرار گرفتند، تعداد 92 نفر با توجه به جدول مورگان به عنوان نمونه انتخاب شدند. روش گردآوری اطلاعات مطالعات کتابخانه ای و پرسشنامه ای و پرسشنامه فرهنگ سازمانی کامرون و کوبین، تعهد سازمانی آلن و می یر و پرسشنامه جو سازمانی هالپین و کرافت مورد استفاده قرار گرفتند. روایی آنها توسط اساتید و خبرگان مورد تایید قرار گرفت و پایایی آن با آلفای کرونباختایید شد. جهت تجزیه و تحلیل اطلاعات از آزمون های آمار استنباطی کولموگروف- اسمرینف، ضریب همبستگی و رگرسیون چند متغیره استفاده شده است. کلیه محاسبات آمار با بهره گیری از نرم افزار SPSS 18 انجام پذیرفت. نتایج این پژوهش نشان داد که بین فرهنگ سازمانی و ابعاد تعهد سازمانی (تعهد عاطفی و مستمر) رابطه معنادار وجود دارد ولی بابت تعهد هنجاری رابطه ای ندارد، همچنین بین جو سازمانی و ابعاد تعهد سازمانی (تعهد عاطفی و مستمر) رابطه معنادار وجود دارد ولی با بعد تعهد هنجاری رابطه ای ندارد

کلمات کلیدی:

فرهنگسازمانی، جو سازمانی، تعهد سازمانی، ابعاد تعهد، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/671538>

