

عنوان مقاله:

پیاده سازی نظام پاداش مبتنی بر بهره وری در بانک صنعت و معدن

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی مدیریت (سال: 1387)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

علی پهلوانی - دانشجوی دکتری مهندسی صنایع مدیریت برنامه ریزی و بودجه، بانک صنعت و معدن

مریم اسلمی - کارشناس ارشد علوم اقتصادی مدیریت برنامه ریزی و بودجه، بانک صنعت و معدن

خلاصه مقاله:

با توجه به حوزه تخصصی فعالیت بانک صنعت و معدن و وزن بالای آن در سیاست های اقتصادی دولت، برقراری شرایطی که بر افزایش و بهبود کمی و کیفی ستاده های بانک موثر باشد، ضروری می نماید. بدیهی است رضایت شغلی و انگیزش نیروی انسانی متخصص بانک صنعت و معدن به عنوان اصلی ترین سرمایه آن، مهم ترین زمینه ایجاد این شرایط بوده و نقش انکار ناپذیری در افزایش بهره وری بانک و ضریب تاثیر آن در توسعه صنعتی کشور خواهد داشت. پیاده سازی نظام پاداش مبتنی بر بهره وری در بانک صنعت و معدن توانسته است ضمن ایجاد انگیزه در کارکنان بانک، رضایت شغلی کارکنان را افزایش دهد. بررسی شاخص های ارزیابی بهره وری بانک صنعت و معدن پس از پیاده سازی نظام پاداش مبتنی بر بهره وری در سال 1381 و تمرکز پاداش های پرداختی به کارکنان در این نظام، نشانگر رشد محسوس در عملکرد بانک صنعت و معدن می باشد. در این گزارش برآنیم این تجربه را به تفصیل مورد توضیح و بررسی قرار دهیم.

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/66655>

