

عنوان مقاله:

آسیب شناسی تعهد سازمانی از منظر سیاست های مدیریت منابع انسانی (از دیدگاه کارکنان)

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات مدیریت بهبود و تحول، دوره 15، شماره 57 (سال: 1387)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

سید محمد اعرابی - استاد دانشگاه علامه طباطبایی

علی باقری کلجاهی - کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی

خلاصه مقاله:

اغلب محققان بر این باورند که از اوایل دهه 1950 که تعهد سازمانی در زمینه رفتار سازمانی مطرح شد، این مقوله به یکی از موضوع های مورد علاقه پژوهشگران تبدیل شد. چرا که آنان معتقدند که مدیریت صحیح تعهد سازمانی می تواند منجر به نتایج سودمندی از قبیل اثر بخشی سازمانی، بهبود عملکرد، کاهش جابجایی و همچنین کاهش غیبت شود. Meyer & Allen, 1997: Baruch, 1998: Mowday, 1998: (Buck) & Watson, 2002: Dixon, 2002 این تحقیق به بررسی تاثیر سیاست های مدیریت منابع انسانی در قالب سه زیر سیستم تامین، ارزیابی عملکرد و پاداش و روابط با کارکنان، بر میزان تعهد سازمانی کارکنان، و مشخص کردن نقاط ضعف این سیاست ها می پردازد. بعد از تجزیه و تحلیل اطلاعات به دست آمده از پرسشنامه با استفاده از آزمون های کای-دو دوعدی و ضریب همبستگی گاما و d سامرز نشان داده شد که بین سیاست های مدیریت منابع انسانی و میزان تعهد سازمانی، رابطه معنی داری وجود دارد، و سپس با استفاده از آزمون های کای - دو تک بعدی به شناسایی سیاست های آسیب زای مدیریت منابع انسانی بر میزان تعهد سازمانی کارکنان پرداخته شد.

کلمات کلیدی:

تعهد عاطفی، تعهد هنجاری، تعهد مستمر، سیاست های مدیریت منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/664869>

