

عنوان مقاله:

بررسی روش های بهسازی تصمیم گیری برای انتخاب مدیران

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات مدیریت بهبود و تحول، دوره 10، شماره 37 (سال: 1382)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسنده:

پرویز نوری - کارشناس ارشد مدیریت صنایع سیستم های بهره وری

خلاصه مقاله:

انتخاب صحیح مدیران یکی از مولفه های مهم برای دستیابی به موفقیت های سازمانی است. روش ها و امکانات متعددی برای انتخاب و گماردن آنها بر مشاغل مرتبط وجود دارد. به منظور دستیابی آسانتر به اهداف پژوهش از میان 2000 مدیر میانی و عملیاتی در یک شرکت دولتی، نمونه آماری 104 نفری انتخاب گردیده است. در راستای نظرسنجی از افراد، استفاده از شش پرسشنامه بومی شده با نام های حوزه علایق، ارزش های محیط کار، فعالیت های خانگی، فعالیت های تفریحی، آموزش های طی شده غیردانشگاهی، تجربیات افراد قبل از تصدی شغل مورد تاکید قرار گرفته است. این پرسشنامه ها در اصل به زبان انگلیسی بوده که پس از ترجمه و بازبینی روایی، از آن استفاده شد. یافته های تحقیق به شیوه توصیفی - تحلیلی تنظیم شد که حاصل آن 18 جدول توزیع فراوانی است. نتایج حاصل از این پژوهش بیانگر آن است که: بین علایق مدیران با زمینه های مناسب اشتغال رابطه وجود دارد. بین ارزشهای کاری مورد نظر مدیران با زمینه های مناسب اشتغال، رابطه وجود دارد. بین زمینه های مناسب اشتغال و فعالیت های تفریحی مدیران رابطه وجود دارد. بین زمینه های مناسب اشتغال و آموزش های قبل از اشتغال رابطه وجود دارد.

کلمات کلیدی:

روش های بهسازی، تصمیم گیری، انتخاب مدیران، موفقیت سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/664755>

