

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر سبک های رهبری بر عملکرد سازمانی با میانجی گری های یادگیری و نوآوری سازمانی

## محل انتشار:

پژوهش نامه مدیریت تحول، دوره 7، شماره 14 (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 25

## نویسندگان:

نورمحمد یعقوبی - استاد دانشگاه سیستان و بلوچستان

جواد شکوهی - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی، دانشگاه سیستان و بلوچستان

حفصه ریسی شهریوی - کارشناس ارشد مدیریت کارآفرینی، دانشگاه سیستان و بلوچستان

فرزانه سیدی - کارشناس ارشد مدیریت کارآفرینی، دانشگاه سیستان و بلوچستان

## خلاصه مقاله:

توسعه نوآوری و یادگیری سازمانی برای دست یافتن به مزیت رقابتی پایدار و بهبود عملکرد سازمانی، به وجود شرایط و بستری مناسب نیاز دارد که سبک های رهبری مدیریت، یکی از عوامل موثر در این زمینه هست. بدین جهت پژوهش حاضر با هدف تحلیل و بررسی تاثیر سبک های رهبری بر عملکرد سازمانی، از راه نوآوری و یادگیری سازمانی به روش توصیفی-پیمایشی صورت گرفته است. در حالی که مطالعه های گذشته بیشتر بر تاثیر سبک رهبری تحولی تمرکز داشته اند، این مقاله تاثیر دو سبک رهبری تحولی و تبدیلی را بررسی نموده است. جامعه آماری، کارکنان دانشگاه سیستان و بلوچستان بودند که 242 نفر از آنها به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. برای گردآوری اطلاعات از پرسشنامه های استاندارد و محقق ساخته و به منظور بررسی فرضیه ها از مدل سازی معادلات ساختاری استفاده شده است. یافته های این مطالعه نشان می دهد که (1) سبک رهبری تحولی تاثیر مثبتی بر عملکرد سازمانی از طریق یادگیری و نوآوری دارد؛ (2) یادگیری سازمانی تاثیر مثبتی بر نوآوری و عملکرد سازمانی دارد؛ (3) نوآوری سازمانی تاثیر مثبتی بر عملکرد سازمانی دارد. ولی رابطه میان سبک رهبری تبدیلی با یادگیری، نوآوری و عملکرد سازمانی تایید نشد. مدل معادلات ساختاری طراحی شده براساس محیط جامعه آماری، به شکل بومی سازی شده اش، نشان از اهمیت سبک رهبری تحولی در حرکت سازمان به سمت نوآوری و یادگیری سازمانی و در نهایت عملکرد سازمانی دارد.

## کلمات کلیدی:

سبک رهبری، یادگیری سازمانی، نوآوری سازمانی، عملکرد سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/663768>

