

عنوان مقاله:

درک تاثیرگذاری بالندگی و عدالت سازمانی از منظر شاخص های رفتاری

محل انتشار:

پژوهش نامه مدیریت تحول، دوره 5، شماره 10 (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

نویسندگان:

حبیب اله دعایی - دانشیار دانشگاه سیستان و بلوچستان

سمیرا پور - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی دانشگاه فردوسی مشهد

مصطفی رضایی راد - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی دانشگاه فردوسی مشهد

فاطمه خریدار - کارشناس ارشد مدیریت صنعتی دانشگاه فردوسی مشهد

خلاصه مقاله:

این مقاله، تاثیر بالندگی و عدالت سازمانی را بر شاخص های رفتاری مورد بررسی قرار می دهد. برای دستیابی به این هدف، رابطه بین بالندگی سازمانی، ابعاد عدالت سازمانی (عدالت رویه ای، عدالت تعاملی و عدالت توزیعی) و شاخص های رفتاری (تعهد سازمانی و رفتار شهروندی سازمانی) با استفاده از یک مدل مفهومی مورد مطالعه قرار گرفته است. داده ها از بین 197 پرستار شاغل در بیمارستان قائم (عج) شهر مشهد به روش پیمایشی جمع آوری گردید. برای تجزیه و تحلیل داده های جمع-آوری شده، آزمون حداقل مربعات جزئی (PLS) و رویه هالاند به کار گرفته شد. نتایج نشان می دهد بالندگی سازمانی، رابطه مثبت و معناداری با تعهد و رفتار شهروندی سازمانی دارد. همچنین، رابطه مثبت و معناداری بین ابعاد عدالت سازمانی با شاخص های رفتاری به دست آمد. در واقع، نتایج به دست آمده متضمن این نکته است که بالندگی و ابعاد عدالت سازمانی می تواند تاثیرگذاری زیادی بر شاخص های رفتاری از جمله، تعهد و رفتار شهروندی سازمانی داشته باشد.

کلمات کلیدی:

بالندگی سازمانی، رفتار شهروندی سازمانی، عدالت، تعهد سازمانی، پرستاران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/663745>

