

عنوان مقاله:

تاثیر رفتار شهروندی سازمانی بر دستاوردهای اقتصادی - اجتماعی با در نظر گرفتن میانجی گری شفافیت و سوت زنی سازمانی: یک رویکرد مدل سازی معادلات ساختاری

محل انتشار:

اولین همایش حسابداری، مدیریت و اقتصاد با رویکرد پویایی اقتصاد ملی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

نویسندگان:

بهزاد قاسمی - دانشجوی دکترای مدیریت صنعتی، دانشکده مدیریت، گروه مدیریت صنعتی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تهران جنوب، تهران، ایلام

زهره زاج - دانشجوی دکترای مدیریت بازاریابی بین الملل، گروه مدیریت بازاریابی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد بین الملل خرمشهر - خلیج فارس، خرمشهر، ایران

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این تحقیق، بررسی تاثیر رفتار شهروندی سازمانی بر دستاوردهای اقتصادی - اجتماعی با در نظر گرفتن میانجیگری شفافیت و سوت زنی سازمان با رویکرد مدل سازی معادلات ساختاری است. این پژوهش بر مبنای نتیجه یا هدف از نوع تحقیقات کاربردی، از نظر روش اجرا جزو تحقیقات توصیفی و از حیث گردآوری داده ها از شاخه پیمایشی است. جامعه آماری این پژوهش، سازمان تامین اجتماعی است که مدیران سطح ارشد این سازمان به عنوان واحد تحلیل در نظر گرفته شده است و تعداد 142 مدیر به عنوان حجم نمونه به صورت تصادفی انتخاب شده اند. این پژوهش در زمستان 1395 انجام شده است. در این تاخیر برای جمع آوری داده ها و اطلاعات از دو روش کتابخانه ای و میدانی (پرسش نامه استاندارد و و محقق ساخته) استفاده شده است. به منظور روایی پرسش نامه های تحقیق از روایی محتوا و روایی سازه هم گرای و به منظور بررسی ها پایایی از معیارهای الفای کرونباخ و پایایی ترکیبی استفاده شده است. برای پاسخ گویی به پرسش های تحقیق است تکنیک مدل سازی معادلات ساختاری و برای تحلیل های آماری از نرم افزارهای SPSS19 و Smart PLS2 استفاده شده است. نتایج حاصل از تحقیق نشان می دهد که رفتار شهروندی سازمانی بر شفافیت سازمانی، سوت زنی سازمانی و دستاوردهای اقتصادی - اجتماعی تاثیر دارد. همچنین شفافیت و سوت زنی سازمانی به عنوان متغیرهای میانجی به تاثیر رفتار شهروندی سازمانی و دستاوردهای اقتصادی - اجتماعی قابل توجه است. به طور کلی، این تحقیق یک رابطه از متغیرهایی را در سازمان های اقتصادی - اجتماعی نشان می دهد که می تواند سهم مهمی را در موفقیت اقتصادی و اجتماعی این گونه سازمان ها ایفا کند.

کلمات کلیدی:

رفتار شهروندی سازمانی، دستاوردهای اقتصادی و اجتماعی، شفافیت سازمانی، شفافیت سازمانی، مدل سازی معادلات ساختاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/660667>

