

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین روابط با کیفیت بالا در بین کارکنان و یادگیری سازمانی با وجود نقش متغیر میانجی امنیت روان کارکنان مورد مطالعه کارکنان اداره تامین اجتماعی استان مازندران

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه انسانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 35

نویسنده:

فاطمه احمدپوربیزکی - کارشناسی ارشد دانشگاه مازندران

خلاصه مقاله:

این پژوهش به بررسی رابطه بین روابط با کیفیت بالا در میان کارکنان و تاثیر آن بر یادگیری در سازمان با تاثیر گذاری متغیر میانجی امنیت روان کارکنان می پردازد. حاضر پژوهش از و کاربردی هدف، لحاظ از اطلاعات، گردآوری شیوه ی نظر و تحقیق توصیفی از است همبستگی نوع که با ارتباط مناسب روشهای بین پژوهش متغیرهای را مینماید. و تحلیل تجزیه جامعه آماری این پژوهش کارکنان ادارات تامین اجتماعی مازندران هستند که تعداد آنها نمونه با . حجمنفر است 800 استفاده از فرمول کوکران 260 نفر است و روش نمونه گیری نیز نمونه گیری خوشه ای است . در این تحقیق از سه پرسشنامه روابط با کیفیت بالا جیتل (2003)، (امنیت روان ادمانسون) (1999) و یادگیری سازمانی کوهن و لوبیتال (1990) استفاده شده است . آلفای کرونباخ پرسشنا تحلیل برای . می باشد استنباطی و توصیفی تحلیل شامل دادهها تحلیل و است. تجزیه 92,0مه استنباطی، تحلیل و توصیفی به ترتیب از افزارهای نرم SPSS 22 و PLS Smart استفاده شد. نتایج پژوهش نشان داد با توجهبه ضرایب معناداری Z و ضرایب مسیر روابط با کیفیت بالا بر امنیت روان و یادگیری سازمانی تاثیر دارد و همچنین امنیت روان نیز بر یادگیری سازمانی تاثیر می گذارد.

کلمات کلیدی:

روابط با کیفیت بالا، امنیت روان، یادگیری سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/660075>

