

عنوان مقاله:

مدل شایستگی مبتنی بر شخصیت بر اساس مدل MBTI

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه انسانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسنده:

آرمین خوشوقتی - مدیر ارشد منابع انسانی گروه طبیعت زنده سینره

خلاصه مقاله:

شخصیت، مجموعه ای از رفتار و شیوه های تفکر شخص در محیط کار و زندگی روزمره است که با ویژگی های بی همتا بودن، ثبات (پایداری) و قابلیت پیش بینی مشخص میشود. در محیط سازمانی یکی از عوامل اثرگذار بر روی عملکرد فردی و سازمانی شخصیت فرد است. آزمون (یکی از بهترین مدل‌های مبتنی بر شخصیت است که با بهره مندی از آن، میتوانیم انتخاب بهتری در بدو استخدام یا ارتقای کارکنان داشته باشیم. 89 شرکت از 100 شرکت برتر فورچون از تست MBTI برای تشخیص تیپولوژی کارکنان خود استفاده می کنند. یکی از ابزارهای بررسی، سنجش و شناسایی متقاضیان استخدام یا افرادی که به دنبال شناخت شخصیت آنها هستیم، آزمونهای روانشناختی MBTI است. مفهوم تیپ شخصیتی توسط کارل یونگ و دو روانپزشک آمریکایی کاترین بریگز و دخترش ایزابل بریگز میرز برای اولین بار مطرح شد و مورد بررسی قرار گرفت. در این مدل، با بررسی و تحقیقات مفصل تیپ شخصیتی تمام افراد را در شانزده تیپ دسته بندی کردند. ابزار مایرز - شخصیت ارزیابی برای ابزاری بریگز، است که در استفاده حاضر حال از آن متداول بسیار است سالانه و بین 3 تا 5 میلیون نفر در مورد خودسنجی، ابزار این توسط جهان سنجش قرار میگیرند. آزمون این یکی از ابزارهایی است که اجازه میدهد ترجیحات در مورد مفاهیم زندگی مشخص شود و در نهایت به تفاوت در یادگیری ارتباطات مدیریت تضاد منجر روابط و. شود می در این مقاله، ضمن تبیین ویژگیهای مختلف شخصیتی، به بیان یک تجربه از شرکت طبیعت زنده در بررسی تیپساز مشاغل گوناگون اشاره میشود. در ادامه، مدل شایستگی مبتنی بر شخصیت برای مشاغل مختلف تشریح شده و در پایان، با ارایه یک راهنمای کاربردی، ارتباط بین مشاغل و تیپهای شخصیتی به عنوان یک مدل بومی ایرانی تبیین شده است.

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/660058>

