

عنوان مقاله:

بررسی رابطه انگیزه کاری با سلامت روان در کارکنان فعال و غیر فعال شهرداری تربت حیدریه

محل انتشار:

سومین همایش ملی علوم ورزشی و تربیت بدنی ایران (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

جمال پور قایمی -

خلاصه مقاله:

در محیط رقابتی کسب و کار امروز عمده نگرانی و تکاپوی سازمانها در جهت بقا و توسعه و پیشرفت فراگیر آنها شکل میگیرد در راستای این هدف خطیر مدیران در پی شناسایی و بهره گیری از منابع و سرمایه های هستند که تحصیل آنها هزینه ها و زحمات فراوانی دارد پس پیروز این میدان مدیرانی هستند که سرمایه های مذکور را به اثر بخش ترین کارا ترین و بهره ورتربین طرق ممکن بکار گیرند عمده منابع هر سازمانی متوجه نیروی انسانی مالی و فنی آن است که مسلما سرمایه انسانی تعیین کننده سمت و سوی دیگر سرمایه هاست زیرا نیروی انسانی است که با توانایی های خود و با برنامه ریزی دیگر منابع را به خدمت گرفته است هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه ویژگی های شغلی با انگیزه کاری و سلامت روان کارکنان فعال و غیر فعال شهرداری شهرستان تربت حیدریه است به این منظور سه پرسشنامه ویژگی شغلی جان ونگر 1995 انگیزه کاری برادلی برایت 1980 و سلامت روان GHQ-28 گلدبرگ و هیلر 1972 استفاده گردید که روایی آن متوسط گروهی از اساتید صاحب نظر دانشگاهی تایید و پایایی پرسشنامه ها با توجه به استاندارد بودن آنها مورد تایید قرار گرفت

کلمات کلیدی:

فعال و غیر فعال، ویژگی های شغلی، انگیزه کاری، سلامت روان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/654042>

