

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین سبک مدیریت حمایتی با نوآوری سازمانی و انگیزش شغلی کارکنان دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی استان بوشهر

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در مدیریت، اقتصاد و علوم انسانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

## نویسندگان:

امین صداقت - کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه علوم پزشکی بوشهر، ایران

شهرام حافظی - استادیار، گروه مدیریت، دانشکده علوم انسانی، واحد کازرون، دانشگاه آزاد اسلامی، کازرون، ایران

امید محمدنژاد - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه علوم پزشکی بوشهر، ایران

زهرا صفایی - کارشناسی ارشد کتابداری، دانشگاه علوم پزشکی بوشهر، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف این تحقیق بررسی رابطه بین سبک مدیریت حمایتی با نوآوری سازمانی و انگیزش شغلی کارکنان دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی استان بوشهر بوده است. این تحقیق به لحاظ هدف، کاربردی و از نظر ماهیت و روش، از نوع توصیفی-همبستگی می باشد. جامعه آماری این تحقیق عبارت است از کلیه کارکنان دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی استان بوشهر بوده که تعداد آن ها در سال 1394 به 6627 نفر بالغ گردیده است. از جامعه آماری مزبور بر اساس جدول کرجسی و مورگان (1970)، (نمونه ای به حجم 362 نفر تعیین گردیده است که به روش تصادفی طبقه بندی و به شیوه سهمیه ای متناسب، سهم هر واحد و نیز کارکنان مربوطه مشخص شده است. ابزار گردآوری داده ها، سه پرسشنامه استاندارد جنیفر رونی و بنجامین گوتلیب (2007) (سبک مدیریت حمایتی) جیمز و دیگران (2008) (نوآوری سازمانی) و رابینسون (2004) (انگیزش شغلی) بوده است. یافته های تحقیق حاکی از آن است که بین سبک مدیریت حمایتی نوآوری سازمانی و انگیزش شغلی کارکنان رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. در خاتمه به منظور بهبود سبکهای مدیریتی و ارتقای نوآوری سازمانی و انگیزش شغلی کارکنان، پیشنهادهای سازنده ای به مسئولین مربوطه ارائه گردیده است.

## کلمات کلیدی:

سبکهای مدیریت حمایتی، نوآوری سازمانی، انگیزش شغلی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/649765>

