

عنوان مقاله:

بررسی رابطه استرس شغلی با فرسودگی شغلی در کارکنان پزشکی قانونی شهرستان شهرکرد

محل انتشار:

مجله مطالعات روانشناسی و علوم تربیتی، دوره 3، شماره 1 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسنده:

کیوان تقی پور - کارشناس ارشد روانشناسی تربیتی

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر به منظور بررسی رابطه بین مولفه های استرس شغلی (نقش، حمایت مسیولین، حمایت همکاران، کنترل، تقاضا، ارتباط و تغییرات) با مولفه های فرسودگی شغلی (خستگی عاطفی، عملکرد شخصی، مسخ شخصیت و درگیری) در کارکنان پزشکی قانونی شهرستان شهرکرد صورت گرفته است. ابزار جمع آوری اطلاعات، پرسشنامه های استاندارد استرس شغلی با 53 سوال و فرسودگی شغلی مسلحبا 25 سوال بود. روش پژوهش توصیفی- پیمایشی و همبستگی و از لحاظ هدف کاربردی است. جامعه آماری این پژوهش 29 نفر از کارکنان پزشکی قانونی می باشد. روایی محتوی پرسشنامه هاتوسط اساتید خبره و نیز صاحب نظران در پژوهش های متعدد تایید شده است. برای تایید پایایی از ضریب آلفای کرونباخ استفاده گردید و پایایی در سطح 0.88 و 0.81 به ترتیب برای مولفه های استرس شغلی و فرسودگی شغلی بدست آمد. در این تحقیق از آزمون های آماری مقایسه میانگین یک جامعه (t تک نمونه ای)، آزمون کولموگروف- اسمیرنوف، آزمون فریدمن استفاده شد. به منظور تحلیل استنباطی داده ها روش آماری ضریب همبستگی پیرسون به کار برده شد. باتوجه به نتایج آزمون میانگین برای متغیرها، میزان استرس و فرسودگی شغلی و مولفه های آن ها در میان کارکنان پزشکی قانونی شهرستان شهرکرد در سطح اطمینان 95 %، در حد متوسط است. یافته ها در خصوص وجود رابطه بین استرس شغلی و فرسودگی شغلی حاکی از آن است که همبستگی مثبت و معنی داری 0.381 بین متغیرهای استرس و فرسودگی شغلی وجود دارد. به این معناکه با افزایش استرس شغلی، فرسودگی شغلی نیزافزایش مییابد. همبستگی بین سه مولفه تقاضا، ارتباط و تغییرات استرس شغلی با فرسودگی شغلی معنی داراست که در مورد تقاضا رابطه منفی -0.415 و در مورد دو متغیر دیگر رابطه مثبت به ترتیب 0.529 و 0.415 است. با توجه به آزمون فریدمن، بالاترین رتبه مربوط به نقش بامیانگین رتبه 5.62 می باشد و بعد از مولفه تغییرات و تقاضا به ترتیب با میانگین رتبه 5.45 و 5.16 قرار دارند.

کلمات کلیدی:

استرس شغلی، فرسودگی شغلی، ضریب همبستگی پیرسون

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/644646>

