

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین خودشفقت با رضایت شغلی کارکنان

## محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی روانشناسی و علوم اجتماعی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسندگان:

عادل رحیمی - گروه مشاوره، واحد قوچان، دانشگاه آزاد اسلامی، قوچان، ایران

حمیدرضا آقامحمدیان شعریاف - گروه روان شناسی، واحد مشهد، دانشگاه فردوسی، مشهد، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف پژوهش بررسی رابطه بین خودشفقت با رضایت شغلی کارکنان شرکت ملی گاز خراسان رضوی میباشد. این پژوهش توصیفی و از نوع همبستگی و از بعد هدف کاربردی می باشد. داده ها با استفاده از پرسشنامه‌های استاندارد گردآوری شده و با استفاده از آمار توصیفی و آمار استنباطی تحلیل شده است. جامعه آماری شامل کلیه کارکنان شرکت ملی گاز خراسان رضوی (425 نفر) بوده که نمونه با استفاده از جدول مورگان 200 نفر محاسبه و با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. برای سنجش متغیرها، از پرسشنامه خود شفقت نف، پرسشنامه رضایت شغلی اسمیت، کندال و هیولین استفاده شد. نتایج بدست آمده نشان داد که تمام فرضیه های تحقیق تایید شدند. بدین معنا که بین خودشفقت با رضایت شغلی کارکنان رابطه مستقیم و معنادار دیده شد (0/05)

## کلمات کلیدی:

خود شفقت، رضایت شغلی، کارکنان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/639183>

