

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین سرمایه اجتماعی با انطباق پذیری سازمانی در میان کارکنان دانشگاه ارومیه

محل انتشار:

کنفرانس سالانه پارادایم های نوین مدیریت در حوزه هوشمندی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسنده:

عباس دشتی - دانشجوی کارشناسی ارشد آموزش ابتدایی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرج

خلاصه مقاله:

هدف از این تحقیق بررسی رابطه بین سرمایه اجتماعی با انطباق پذیری سازمانی در میان کارکنان دانشگاه ارومیه است. روش تحقیق این پژوهش توصیفی - همبستگی است. جامعه آماری تحقیق کلیه کارکنان دانشگاه ارومیه می باشد که تعداد آنها برابر 600 نفر بود، تعداد نمونه با استفاده از جدول مورگان حدود 234 نفر به دست آمد و همین تعداد پرسشنامه توزیع و تحلیل گردید. برای جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه سرمایه ی اجتماعی ناهاپیت و گوشال (1988) و پرسشنامه انطباق پذیری سازمانی دنیسون (2006) استفاده گردید. به منظور تحلیل داده ها از آزمون همبستگی پیرسون استفاده شد. نتایج نشان داد که بین سرمایه اجتماعی با انطباق پذیری سازمانی در میان کارکنان رابطه وجود دارد.

کلمات کلیدی:

سرمایه اجتماعی، انطباق پذیری سازمانی، کارکنان دانشگاه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/637569>

