

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر سیستم منابع انسانی با شیوه های کاری با عملکرد بالا بر عملکرد سازمانی

محل انتشار:

کنفرانس سالانه پارادایم های نوین مدیریت در حوزه هوشمندی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

غلامعلی طبرسا - استاد تمام دانشکده مدیریت و حسابداری دانشگاه شهید بهشتی

الهه توکلی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت منابع انسانی دانشگاه شهید بهشتی

خلاصه مقاله:

هدف از این مقاله بررسی تاثیر سیستم مدیریت منابع انسانی با شیوه های کاری با عملکرد بالا بر عملکرد سازمانی است. مطالعه حاضر از نوع علمی ترویجی (مروری) بوده و در این راستا به معالعه ادبیات نظری موجود که رابطه میان دو متغیر مذکور را بررسی و تایید کرده، پرداخته است. محققان در زمینه مدیریت منابع انسانی استراتژیک به معالعه و بررسی این موضوع پرداخته اند؛ که چرا و چگونه سازمان ها به واسعه استفاده از شیوه های منابع انسانی به اهداف شان دست می یابند. در صورتی که در نگاه سنتی تاثیر اقدامات منابع انسانی به صورت منفرد در نظر گرفته می شد، دیدگاه استراتژیک منابع انسانی تمرکز بر مجموعه ای از شیوه های منابع انسانی مرتبط به هم دارد؛ که اثرات هم را کامل کرده و مکمل یکدیگر هستند و بر عملکرد فردی و سازمانی تاثیر گذارند؛ این شیوه ها تحت عنوان شیوه های کاری با عملکرد بالا خوانده می شود. این تحقیق با مطالعه پژوه های صورت گرفته در این زمینه به تعریف این شیوه ها پرداخته و همچنین نتایج حاصل از این پژوهش نشان می دهد که شیوه های کاری با عملکرد بالا تاثیر مثبت و معناداری بر عملکرد در بر خواهد داشت و با بررسی مدل های مطرح شده در این زمینه؛ مدلی جامع و همه جانبه را ارایه کرده است.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی استراتژیک، شیوه های کاری با عملکرد بالا، عملکرد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/637489>

