

## عنوان مقاله:

نظام جبران خدمات منابع انسانی بر مبنای حق السعی در شرکت های تولیدی نوپا (شاهد تجربی: مرکز رشد واحدهای فن آوری دانش بنیان دانشگاه مازندران)

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت صنعتی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسندگان:

ناصر بابایی امیری - کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی و مدیرعامل شرکت بهدونه

فاطمه تقوی - کارشناس ارشد مدیریت صنعتی

مهیار رضایی - کارشناس کامپیوتر نرم افزار و مدیر تحقیق و توسعه شرکت بهدونه

## خلاصه مقاله:

نظام جبران خدمات بر مبنای حق السعی به معنای مشارکت کارکنان در سود دریافتی شرکت می باشد. به گونه ای که افراد براساس میزان تلاشی که در تولید محصول انجام داده اند و میزان تاثیرشان در آن از سود نهایی بهره ببرند. این سیستم براساس درخواست کارفرمایان به منظور تشویق کارگران می باشد که علاوه بر دستمزد خود در سود کارخانه نیز به نسبتی شریک باشند و از این محل اضافه درآمدی داشته باشند. اهمیت آن در شرکت های نوپا که با محدودیت های زیادی در عرصه تولید مواجه هستند و باید تلاش بیشتری را برای ارایه شایستگی های بارز خود انجام دهند، به طبع بیشتر است. در مقاله حاضر ضمن بررسی این نظام در شرکت های نوپای مرکز رشد واحدهای فناوری دانش بنیان دانشگاه مازندران به استخراج مزایای جذب افراد بر اساس شایستگی سالاری، به روز شدن متخصصان، افزایش سرعت عمل و کیفیت کار، کاهش هزینه های تولید از طریق مشارکت، افزایش میزان صمیمیت و کاهش هزینه های سرپرستی، جذب افراد شایسته بعد از آموزش های بالینی، حفظ اطلاعات در داخل شرکت و عدم خروج آن برای رقیبان و افزایش زمان موثر کار برای سیستم فوق پرداخته شد. در پایان نتیجه گیری شد که این نظام جبران خدمات در شرکت های نوپا که با محدودیت های زیادی برای فعالیت مواجه هستند روشی کارا محسوب می گردد.

## کلمات کلیدی:

منابع انسانی، حق السعی، شرکت های نوپا، مرکز رشد، دانش بنیان، دانشگاه مازندران

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/633390>

