

عنوان مقاله:

مدلهایی جهت استقرار سیستم مدیریت دانش در سازمان

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی مدیریت و اقتصاد جهانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

آریتا حسنی مقدم - دانشجوی مقطع کارشناسی ارشد رشته مدیریت فناوری اطلاعات گرایش کسب و کار الکترونیک، دانشگاه سیستان و بلوچستان، زاهدان، ایران

خیرالنساء حسین بر - دانشجوی مقطع کارشناسی ارشد رشته مدیریت فناوری اطلاعات گرایش کسب و کار الکترونیک، دانشگاه سیستان و بلوچستان، زاهدان، ایران

جواد شکوهی - دانشجوی دکتری مدیریت، دانشگاه سیستان و بلوچستان، زاهدان، ایران

زهره وظیفه - دکتری تخصصی مدیریت، عضو هیات علمی تمام وقت دانشگاه سیستان و بلوچستان، دانشکده مدیریت و اقتصاد، استادیار گروه مدیریت دولتی و فناوری اطلاعات، زاهدان، ایران

خلاصه مقاله:

امروزه دانش و مدیریت دانش رفته رفته جای خود را در سازمانها باز کرده است و به تدریج علاقه مندی به حوزه مدیریت دانش در سازمانها افزایش یافته است و نظامهای مدیریت دانش با استفاده از فناوریهای جدید اقدام به ذخیره و اشاعه اطلاعات ساختار نیافته می نمایند. به دلیل جدید بودن موضوع مدیریت دانش، دسته بندی استاندارد و مشخصی در رابطه با مدل های پیاده سازی مدیریت دانش وجود ندارد. با توجه به اینکه مدل مدیریت دانشی که مورد توافق همگان باشد موجود نیست، بنابراین لازم است تا ضمن آشنایی با مدل های ارایه شده در این زمینه، برحسب مورد و متناسب با موضوع مورد نظر، از آنها بهره جست، با علم بر این که مدل ها در هر قلمرو فهم پدیده ها را آسان میسازند و با توجه به اهمیت مدیریت دانش و پیچیدگی ماهیت آن، در این مقاله سعی شده با تمرکز بر رویکرد توصیفی، به بررسی مباحث مطرح نظری و عملی درحوزه مدیریت دانش با تکیه بر توصیف و ارزیابی تعدادی از مدل های موجود پرداخته شود.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش؛ مدل های مدیریت دانش؛ فرآیندهای مدیریت دانش؛ توانمند ساز

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/631558>

